

ÉDITO

1. EN AMONT DU CONGRÈS LES RETRAITÉ·ES S'EXPRIMENT

Le Congrès d'Orientation du SNESUP-FSU se tiendra du 12 au 14 juin 2023 à l'Université Paris Cité, après deux années d'actualités et activités intenses.

Pour le préparer, nous sommes appelé·es à nous exprimer en votant sur les différentes motions ainsi que sur le rapport d'activité.

La période de vote a commencé **jeudi 4 mai** et se terminera le **31 mai (cachet de la poste faisant foi en cas de vote par correspondance)**.

Nous avons reçu le matériel pour le vote par correspondance national : enveloppe T prête à l'emploi, bulletin de vote et enveloppe permettant d'anonymiser le vote. Il concerne essentiellement celles et ceux dont la section n'organiserait pas de réunion ou qui ne pourraient y assister. Par exemple, les retraité·es de la section 999 (qui n'est rattachée à aucun établissement) n'ont que ce moyen pour voter.

Le vote en réunion de section est évidemment à privilégier car cette réunion permet d'organiser les débats et d'échanger en direct. Cependant lorsque ces réunions ne peuvent être organisées ou que les syndiqué·es ne peuvent

être présent·es (c'est le cas des retraité·es qui ont quitté leur domicile d'active ou d'actif, de celles ou ceux qui ont des obligations d'aidants ou de grands-parents, de celles ou ceux qui doivent respecter des rendez-vous médicaux... ou de celles ou ceux qui profitent de vacances hors saison), il est également important qu'ils puissent voter par correspondance et ainsi contribuer à la vie et au dynamisme de notre organisation.

Voici le lien vers la circulaire et les deux suppléments spéciaux au mensuel consacrés au congrès.

<https://snesup.fr/rubrique/congres-dorientation-2023>

Ils contiennent des informations sur l'organisation du congrès, le vote, les thématiques offertes à la réflexion, le rapport d'activité, les réponses des tendances à ce rapport d'activité et les motions d'orientation.

La contribution des retraité·es à la réflexion et à l'action du SNESUP-FSU est reconnue, que ce soit dans le champ de l'enseignement supérieur et de la recherche ou bien sur des sujets de société plus vastes. C'est pourquoi leur expression¹ et leur vote sont importants pour l'avenir du SNESUP-FSU.



Modalités pratiques :

- soit vote en réunion de section, organisé par la section avant le 31 mai ;
- soit vote par correspondance local avant le 31 mai, organisé par la section, qui précise matériel, heures et lieux de remise de l'enveloppe ;
- soit vote par correspondance national avant le 31 mai, utilisant le matériel reçu.

Pour le vote par correspondance :

- ✓ remplir le bulletin (un vote sur les motions, un vote sur le rapport d'activité) ;
- ✓ mettre le bulletin dans l'enveloppe vierge ;
- ✓ mettre l'enveloppe vierge dans l'enveloppe qui doit comporter « **Nom** », « **Prénom** », éventuellement « **Section** », et surtout ne pas oublier de **signer** ;
- ✓ Pour un **vote local**, se conformer aux indications reçues ;
- ✓ Pour un **vote national**, mettre cette enveloppe signée dans l'enveloppe à poster (l'**enveloppe T** ou une enveloppe affranchie si vous n'avez pas reçu l'enveloppe T) et poster avant le 31 mai (**attention aux heures de relève du courrier !**).

Sommaire :

1. En amont du Congrès du SNESUP-FSU
2. Analyse des réponses au questionnaire

¹ Cette expression se fera aussi, avec les retraité·es présent·es, lors d'une plage de discussion spécifique prévue pendant le Congrès

2. Analyse des réponses au questionnaire

Qui sont et que veulent les retraité·es du SNESUP-FSU ?

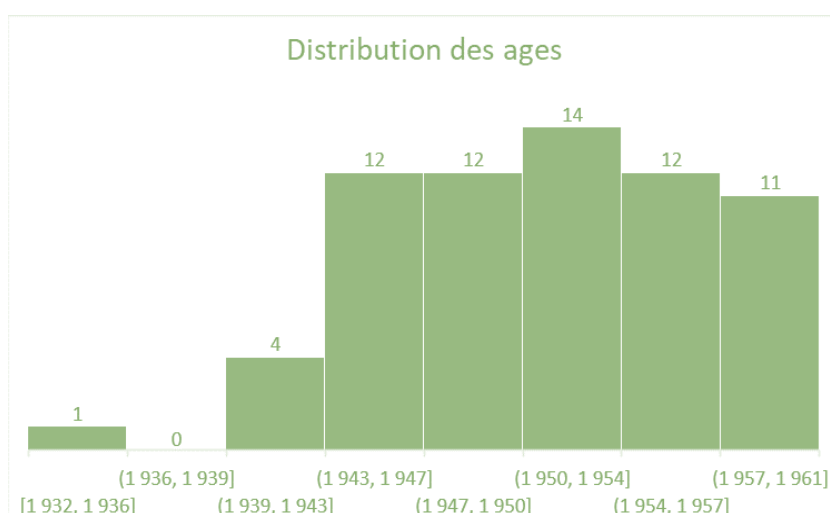


" réalisé par Jacques Haiech un professeur d'université
retraité "

Nous voulons remercier très chaleureusement nos collègues retraité·es qui ont pris le temps de répondre au questionnaire que nous vous avons envoyé. Par le biais du questionnaire, nous avons voulu vous connaître et porter vos suggestions lors du prochain congrès d'orientation du SNESUP-FSU qui se tiendra du 12 au 14 juin à Paris.

Nous avons reçu 66 réponses exploitables, ce qui représente environ 6 % des retraité·es adhérent·es au SNESUP-FSU. Le taux de réponse est faible mais nous pensons qu'il est représentatif de notre communauté.

■ Qui sont les retraité·es du SNESUP-FSU ?



Nous avons 38 % de femmes et 62 % d'hommes qui ont répondu. Dans les répondants, 46 % sont des Maitres·sses de conférences, 23 % des Professeur·es, 20 % des PRAGs, 8 % des PRCEs et 3 % ont eu un poste de contractuel. La distribution des âges est homogène avec une moyenne de 72 ans (PR) et la plus jeune de 61 ans (PRCE).

L'âge moyen est de 72 ans, le même chez les hommes et les femmes.

Le pourcentage homme/femme en PR est de 60/40, le même que la distribution homme/femme dans les réponses. Plus surprenant est le fait que les répondants PRAG sont pratiquement tous des hommes (92 %). Dans les répondants MCF, 52 % sont des femmes et 48 % sont des hommes.

Six répondants ont ou ont eu un éméritat (cinq PR et un MCF) et sont tous des hommes.

L'ensemble des régions métropolitaines ainsi que La Réunion sont représentées autant pour l'ancienne région d'exercice que pour la région de résidence. De même, l'ensemble des disciplines sont représentéesⁱ.

▪ Que lisons nous ?

Nous lisons divers types de publications, notamment des romans policiers, des mémoires, des livres sur l'art, l'architecture nationaux, des revues syndicales. Nous nous intéressons également à la littérature française et sociologiques, aux bandes



et l'histoire, des journaux locaux et scientifiques et des publications étrangères, aux essais politiques et dessinées et à la philosophie. La

presse régulière comprend principalement, parmi les journaux et revues, Le Monde, L'Humanité, Le Nouvel Observateur. Nous lisons également des ouvrages en lien avec notre domaine de recherche ou nos centres d'intérêt, tels que la psychologie, l'histoire, l'astronomie, les sciences humaines et les mathématiques.

▪ Que souhaitons nous ?

Voici une synthèse des suggestions proposées par les répondant-es sous forme de liste :

1. Plus de contacts entre retraités, par exemple :
 - a. Construire un véritable collectif de retraités avec des réunions et échanges par vidéoconférence ;
 - b. Créer une rubrique d'échange et partage pour les retraités ;
 - c. Création d'une billetterie spectacle SNESUP-FSU en ligne.

2. Améliorer le rattachement des retraités à la FSU locale.

3. Continuer à défendre la profession d'enseignant-chercheur (postes, crédits, retraites).

4. Poursuivre le bon fonctionnement du SNESUP-FSU (bulletins, congrès, etc.) mais rendre les publications syndicales plus accessibles (langue claire, moins de sigles).

5. Maintenir le lien avec l'ancien établissement et les collègues en conservant l'adresse email professionnelle.

6. Prendre en compte le fait que la retraite n'est plus synonyme de ne pas travailler, mais de travailler sans contraintes liées à un emploi.



▪ Quels sont les mandats que nous devrions porter lors du congrès d'orientation ?

Voici les propositions que nous font remonter les répondants, là encore sous forme de liste :

- ✓ Maintien du pouvoir d'achat des pensions :
 - Indexation des retraites sur l'inflation réelle ;
 - Revalorisation des pensions ;
 - Augmentation des salaires pour financer les retraites.
- ✓ Soutien et défense des statuts et conditions de travail des personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche :
 - Défense des statuts des enseignants-chercheurs, professeurs et personnel BIATSS du service public ;
 - Amélioration des conditions de travail et recrutement massif de titulaires ;
 - Définition du statut de professeur émérite au niveau national ;
 - Revalorisation du point d'indice pour tous les personnels.
- ✓ Équité et accès aux avantages et services :
 - Extension du pass-éducation et du pass-culture aux enseignants du supérieur en activité et à la retraite ;
 - Accès aux consultations d'avocats et autres services pour les personnels enseignants en activité et à la retraite ;
 - Égalité homme/femme.
- ✓ Défense de l'enseignement supérieur public et de la recherche :
 - Défense des concours d'enseignement externes et internes pour le recrutement de personnels titulaires ;
 - Lutte contre la gestion « comptable » des universités et la proportion croissante de contractuels ;
 - Création de postes enseignants-chercheurs et financements récurrents pour les laboratoires de recherche ;
 - Développement de la recherche et des formations écologiques.
- ✓ Solidarité avec les personnels en activité et enjeux sociétaux :
 - Contre la retraite à 64 ans et pour la retraite à 60 ans à taux plein ;
 - Soutien aux actifs pour la défense du système de santé et des services publics ;
 - Reconnaissance des années d'études pour la retraite ;
 - Redéfinition de la notion de « travail », son organisation et sa rémunération pour les retraités actifs.

▪ Conclusion

Si nos répondant-es sont bien représentatif/ves de notre communauté des retraité-es du SNESUP- FSU, alors nous pouvons être fier-es de représenter une communauté active, à l'écoute des autres et du monde, pleinement consciente des crises économiques, sociales, écologiques et démocratiques actuelles, et se souciant de l'état de la société que l'on va laisser à nos enfants et petits-enfants.