

Master « Formation d'Enseignants pour le Supérieur »

Spécialité « Economie-Gestion »

Site de formation : Cachan

Etablissements co-habilités : -

Responsables de la formation :

- Sabine SEPARI

Maître de Conférence

Equipe pédagogique : elle est composée :

- des enseignants du département « Economie-Gestion » de l'ENS Cachan, des enseignants d'autres départements de l'école
- d'enseignants extérieurs à l'établissement exerçant dans des universités, des lycées, des entreprises

L'ensemble de cette équipe représente 20 personnes, les personnalités extérieures à l'établissement réalisent environ 12% de la formation.

Pertinence et résultats antérieurs :

Au cours des 5 dernières années, la préparation à l'agrégation externe « Economie-Gestion, option B : Comptabilité , finance » du site de Cachan de l'ENS Cachan dont est issue cette formation de master a obtenu les résultats suivant :

Année	Places au concours	Candidats ENS Cachan	Lauréats ENS Cachan	% de réussite	Proportion des lauréats ENS Cachan / Places pourvues
2008	21	13	11	85 %	52 %
2007	24	18	15	83 %	63 %
2006	24	13	9	69 %	38 %
2005	40	19	17	90 %	43 %
2004	40	24	20	83 %	50 %

Structure de la formation :

Semestre S3		ects
EG_A11	Economie générale	6
EG_A21	Economie d'entreprise	6
EG_A31b	Comptabilité, Contrôle, Finance	6
EG_B11	Thème économie, juridique et social	4
EG_B21	Management des organisations	4
EG_B31b	Présentation d'une étude de cas de gestion comptable et financière	4
	Total Semestre S3	30

Semestre S4		ects
EG_A12	Economie générale	4
EG_A22	Economie d'entreprise	4
EG_A32b	Comptabilité, Contrôle, Finance	4
EG_B12	Thème économie, juridique et social	6
EG_B22	Management des organisations	6
EG_B32b	Présentation d'une étude de cas de gestion comptable et financière	6
	Total Semestre S4	30

L'ensemble de la formation représente sur l'année un total de 710 heures de formation / élève, auxquelles il faut ajouter le travail personnel.

Pré-requis (généralités) :

La préparation du M2 Formation d'Enseignants pour le Supérieur - Spécialité Eco-Gestion, s'adresse à de étudiants titulaires d'un M1 d'économie et/ou de gestion, aux élèves issus d'Ecoles de Commerce, des IEP ou des filières préparant à l'expertise comptable. Les candidats au master ayant des lacunes dans l'une des disciplines du concours seront invités à se préparer en amont. Le site web du département Economie et Gestion leur fournira des conseils bibliographiques pour les y aider.

Unité d'Enseignement : **ECONOMIE GENERALE**

Code : **EG_A11 (S3) + EG_A12 (S4)** Volume horaire : 70 h CM +60 h TD

ects : 6+4

Contenu :

L'objectif est de se former à l'analyse économique des problèmes contemporains, en s'appuyant sur des connaissances disciplinaires rigoureuses, tout en favorisant les développements transversaux.

Domaines :

- Microéconomie et macroéconomie, théories et modèles
- Economie publique, économie internationale, économie européenne,
- Economie du travail, économie financière, économie monétaire
- Dynamique et politique économique

Méthodologie spécifique à l'épreuve d'économie générale (nature, fond et forme)

Pré-requis :

Niveau M1 d'économie

Connaissance des modèles de base de la micro et de macroéconomie

Fondamentaux sur les analyses et les politiques économiques

Compétences acquises :

Approfondissement de connaissances

Aptitude à discuter d'un problème économique sous forme de dissertation et en articulant des connaissances relatives à différents sous domaines de l'économie (micro et macro par exemple).

Aptitudes à identifier et expliquer les points de consensus et les points faisant débats.

Acquisition d'une vision globale de la discipline qui permettra au futur enseignant de mieux en appréhender les évolutions à venir et donc de mettre à jour ses connaissances tout au long de sa carrière.

Mode d'évaluation :

Fiches de lecture et de synthèse

Exposés

Dissertations d'économie générale

Entraînement aux épreuves du concours de l'agrégation externe

Unité d'Enseignement : **ECONOMIE D'ENTREPRISE**

Code : EG_A21 (S3) + EG_A22 (S4) Volume horaire : 70 h CM +60 h TD

ects : 6 + 4

Contenu :

- théorie des organisations - théorie de la firme ; théories et modèles
- stratégie, démarche et analyse stratégique
- management et paradigmes managériaux
- analyse des processus décisionnels et informationnels
- problématiques actuelles de la gestion
- analyse des pratiques de la gestion des entreprises et des organisations

Pré-requis :

- Niveau M1 sciences de gestion :
- Fonctions de l'entreprise, production, ressources humaines, finance, marketing
- Fondamentaux organisation, structure, stratégie, systèmes d'information

Compétences acquises :

- approfondissement analytique des domaines du management
- maîtrise des approches transversales sur les problématiques de gestion
- connaissance & compréhension de la nature et de l'esprit des épreuves du concours
- expérience sur les sujets du concours.
- Acquisition d'une vision globale de la discipline qui permettra au futur enseignant de mieux en appréhender les évolutions à venir et donc de mettre à jour ses connaissances tout au long de sa carrière.

Mode d'évaluation :

- fiches de lecture
- fiches de synthèse par thème
- dissertation d'économie d'entreprise
- entraînement agrégation blanche

Unité d'Enseignement : **COMPTABILITE, CONTROLE, FINANCE (option B)**

Code : EG_A31b (S3) + EG_A32b (S4) Volume horaire : 105 h CM +60 h TD

ects : 6+4

Contenu :

Trois champs principaux de connaissances:

- comptabilité financière, contrôle interne, audit
- contrôle de gestion : calculs de coûts, gestion budgétaire, pilotage de la performance
- finance (de marché et d'entreprise) : analyse et gestion financière

Ces trois champs permettent de considérer toute traduction comptable de l'activité d'une organisation (lecture, construction et interprétation des états financiers et des projets de l'organisation)

- modélisation comptable et système d'information
- outils d'aide à la décision
- résolution de cas, solutions et analyses

Pré-requis :

Niveau M1 Sciences de Gestion avec des options comptables et financières

Fondamentaux de comptabilité, contrôle, audit, finance bases en statistiques, recherche opérationnelle, outils quantitatifs de gestion

Compétences acquises :

Capacité à mettre en œuvre les principes, les démarches, les techniques du domaine au travers de cas pratiques

Aptitude à résoudre un cas, à proposer des solutions réalistes et argumentées à des problèmes de gestion actuels

Aptitude à une position critique par rapport aux outils utilisés et aux hypothèses de calcul

Acquisition d'une vision globale de la discipline qui permettra au futur enseignant de mieux en appréhender les évolutions à venir et donc de mettre à jour ses connaissances tout au long de sa carrière.

Mode d'évaluation :

Exposé et fiches sur des points précis des programmes ou de l'actualité

Exercices et études de cas dans les trois champs (individuel et par groupe)

Tests écrits et entraînements sur des sujets de concours

Unité d'Enseignement : **THEME ECONOMIQUE, JURIDIQUE ET SOCIAL**

Code : **EG_B11 (S3) + EG_B12 (S4)** Volume horaire : 70 h CM +40 h TD

ects : 4+6

Contenu :

Connaissances économie générale, économie sociale

Connaissances sociologie

Connaissances droit de la concurrence, du travail, des contrats, des entreprises

Analyse transversale économique juridique et sociale des problèmes actuels des entreprises et des organisations

Analyse de l'actualité juridique

Analyse de l'actualité sociale

Méthode spécifique à l'épreuve de TEJS : nature, fond et forme, présentation orale, utilisation des supports (transparents, tableau)

Pré-requis nécessaires :

Connaissances de l'unité « économie générale »

Fondamentaux et principes de base en droit : droit social, droit du travail, droit des affaires

Fondamentaux de l'analyse sociale et sociologique

Compétences acquises :

Aptitude à présenter une interprétation pluridisciplinaire raisonnée

Aptitude à mobiliser des arguments juridiques et économiques pour traiter un problème de société

Aptitude à présenter une argumentation à l'oral

Mode d'évaluation :

Exposé sur des thèmes juridiques, économiques et sociaux

Exposé de sujets de concours (individuels ou en groupe)

Evaluation spécifique en Droit

Unité d'Enseignement : **MANAGEMENT DES ORGANISATIONS**

Code : EG_B21 (S3) + EG_B22 (S4) Volume horaire : 50h CM +40 h TD

ects : 4+6

Contenu :

Connaissances admissibilité économie d'entreprise

- théorie des organisations-théorie de la firme ; théories et modèles
- stratégie, démarche et analyse stratégique
- management et paradigmes managériaux
- analyse des processus décisionnels et informationnels
- problématiques actuelles de la gestion
- analyse des pratiques de la gestion des entreprises et des organisations

+ aspects théoriques et pratiques des problèmes stratégiques, structurels, organisationnels, informationnels, d'animation, de décision et de contrôle

+ démarche du gestionnaire et du décideur en situation

+ Méthodologie spécifique à l'épreuve : nature, fond et forme, expression orale, utilisation des annexes et des supports

Pré-requis nécessaires :

- Niveau M1 Sciences de gestion
- connaissances économie d'entreprise (admissibilité)
- outils de gestion et systèmes d'information

Compétences acquises :

- connaissance et compréhension de la nature et de l'esprit de l'épreuve du concours
- aptitude à mener une analyse pluridisciplinaire sur un problème de gestion
- aptitude à présenter des analyses, des diagnostics et des préconisations sur un problème de gestion

Mode d'évaluation :

- exposé sur des problèmes de gestion
- entraînement à l'épreuve orale, simulation sur des sujets originaux et d'annales
- simulation avec vidéo

Unité d'Enseignement :

PRESENTATION D'UNE ETUDE DE CAS DE GESTION COMPTABLE ET FINANCIERE (option B)

Code : EG_B31b (S3) + EG_B32b (S4) Volume horaire : 50 h CM +40 h TD

ects : 4+6

Contenu :

Trois champs principaux de connaissances:

- comptabilité financière, contrôle interne, audit
- contrôle de gestion : calculs de coûts, gestion budgétaire, pilotage de la performance
- finance (de marché et d'entreprise) : analyse et gestion financière

- modélisation comptable et système d'information
- outils d'aide à la décision
- résolution de cas, solutions et analyses

Pré-requis nécessaires :

Niveau M1 Sciences de gestion avec des options comptables et financières

Fondamentaux de comptabilité, contrôle, audit, finance

Bases en statistiques et outils quantitatifs

Compétences acquises :

Aptitude à résoudre un cas de techniques comptables et financières en présentant un diagnostic et des solutions

Maîtrise du vocabulaire comptable et financier,

Capacité à présenter un raisonnement argumenté

Mode d'évaluation :

Exercices et étude de cas sur les trois champs

Tests oraux sur des sujets originaux et des épreuves de concours

Simulation avec vidéo