



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022
| CSA | UNIVERSITE Claude Bernard LYON 1

ENGAGÉ-ES POUR LES PERSONNELS ET LE SERVICE PUBLIC

POURQUOI VOTER FSU?

Le besoin n'a jamais été aussi fort de s'organiser, d'être défendu-es dans la transparence et de porter des combats collectifs pour le progrès social.

Les élu-es des syndicats de la FSU s'engagent à tous les niveaux pour faire respecter les droits de toutes et tous et en conquérir de nouveaux.

Voter pour la FSU, c'est choisir une fédération qui s'inscrit dans les dynamiques unitaires les plus larges et cherche à rénover l'outil syndical, pour qu'il soit plus uni et plus efficace, et véritablement en prise avec les attentes du monde du travail que ce soit en matière de salaires, d'emploi, de retraites, de services publics, d'égalité femmes-hommes, de plan pour la jeunesse mais aussi de mesures de justice sociale et environnementale.

AVEC LA FSU, GAGNER NOS PRIORITES!

SALAIRES

En juillet, le gouvernement a été con-traint d'augmenter la valeur du point d'indice de 3,5%. Le fait que cette augmentation n'a pas été budgétée en 2022 aura des conséquences négatives sur les recrutements et conditions de travail. Plutôt que d'augmenter les salaires, le gouvernement impose des politiques indemnitaires (RIPEC, RIFSEEP...) inégalitaires qui divisent les personnels. La FSU milite pour l'équité dans la répartition des indemnités et pour renforcer la rémunération basée sur le point d'indice : elle revendique une augmentation immédiate de tous les salaires et l'indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation.

BUDGET ET EMPLOIS

En CSA, les élu-es FSU agiront pour des dotations budgétaires pérennes et des dotations en emplois de fonctionnaires à la hauteur des besoins et ce, malgré le surcoût énergétique annoncé. Ils et elles se mobilisent contre les suppressions ou les gels de postes, le recrutement de plus en plus important de contractuel-les mal payé-es en lieu et place de titulaires, la multiplication des heures complémentaires, etc.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les crises géopolitique et climatique appellent à mettre en place à Lyon 1 une politique ambitieuse de rénovation des bâtiments pour permettre une réduction des consommations d'énergie tout en préservant de bonnes conditions de travail pour les personnels et usagers. Les élu-es FSU partagent vos conditions d'exercice, trop souvent dégradées. Leurs interventions dans les instances universitaires visent à améliorer l'organisation des services et leurs dotations en moyens, empêcher la dégradation des conditions de notre travail et dénoncer les pressions managériales.



Du 1^{er} au 8 décembre,
► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀
avec les syndicats de la FSU





NOS CANDIDATS ET CANDIDATES LYON 1

Sandrine BOHAS, Sébastien GAUTHIER, Anne ROGER, Jean-Marc IMATASSE, Sébastien POUPET, Aurélie EPRON, Jill ADDESSO, Philippe BERARD, Eglantine LECOMTE, Emmanuel CHARLES, Sylvie GUY, David EDOUARD, Céline ROBERT, David JOUVE, Véronique MAUME-DESCHAMPS, Thierry BLEUX, Emmanuelle DIVAY, Elodie TERRACOL, Karine MONTEIL, Cyril SOUCAT

QUELQUES UNES DE NOS REVENDICATIONS

- **POUR** le déploiement d'un plan de titularisation et de recrutement pour résorber la précarité et ses effets délétères sur les conditions d'étude, de travail de l'ensemble du personnel et de production de la recherche ;
- **POUR** un plan de requalification des personnels BIATSS (AENES, BIB et ITRF de toutes les BAP) de C en B et de B en A pour toutes les personnes assurant des tâches du corps supérieur ;
- **POUR** l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes à tous les niveaux, et l'application du plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles et plus largement **CONTRE** toutes les formes de discriminations ;
- **POUR** des procédures de gestion des carrières transparentes, non clientélistes et permettant la levée des blocages de carrière ;
- **POUR** le paiement mensuel effectif des vacataires et leur transformation en contrats ;
- **POUR** le respect du droit à la déconnexion ;
- **POUR** le droit à congé : des règles claires concernant la reconnaissance des jours fériés, congés maladie, de maternité/paternité et familiaux ;
- **CONTRE** les primes "au mérite" et "d'intéressement" (la FSU revendique l'uniformité des primes à court terme et leur intégration aux salaires) ;
- **CONTRE** la fusion Lyon 1/ Lyon 2/ CPE Lyon conduisant à un établissement expérimental dérogeant au code de l'éducation, cassant les cadres nationaux et mettant en danger la démocratie universitaire et le service public de l'ESR. Le cas échéant, **POUR** une harmonisation au mieux-disant pour tous les personnels (temps de travail, statuts, primes, congés, conditions d'enseignement et de recherche, dialogue social, etc.).



ENGAGÉ-ES POUR
LE SERVICE PUBLIC



#FSUpourGAGNER