

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 : (label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)  LIRMM - UMR CNRS/UM2 n° 5506  Responsable : Michel Robert	Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 : (intitulé, établissement support, responsable)  LIRMM - UMR CNRS/UM2 n° 5506
--	---

Nom : Bringay  
Prénom : Sandra  
Date de naissance : 20/10/1979  
Courriel : Sandra.Bringay@lirmm.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : UNIVERSITE MONTPELLIER 3

Enseignant-chercheur OUI HDR NON Corps-grade : MC: Maître de conférences des universités classe normale

Bénéficiaire de la PEDR : NON

Membre IUF junior NON  
senior NON

Chercheur NON HDR NON Corps-grade :

Ingénieur de recherche ou cadre scientifique NON HDR NON Grade :

Situation particulière :  
(délégation, détachement, mise à disposition, ...)

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

Domaine scientifique principal :

Rattachement scientifique :

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- ☐ 6 Sciences humaines et humanités
- ☐ 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☒ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

Section du CNU : 27 : Informatique

Ou

Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :

*Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

- Collaborations :

- . PEPS ST2I GeneMining : MMDM (UM2). Recherche de motifs séquentiels pour exploiter des données issues de l'analyse des puces ADN afin de déterminer des gènes impliqués dans le vieillissement ou la maladie d'Alzheimer (Responsable scientifique).
- . PEPS ST2I-SHS Langage, Mémoire et Alzheimer : une approche des maladies neurodégénératives fondées sur la densité des idées : PRAXILING (UM3-CNRS). Étude grâce aux méthodes de fouille de données, du lien entre la densité des idées du discours et la pathologie du patient, identification des contextes permettant de compenser les pertes liées à la pathologie et de formuler une méthode d'analyse utile au diagnostic précoce.
- . ISPED INSERM U9-593 de Bordeaux 2008-2009 : Fouille de données de cohortes (PAQUID - étude épidémiologique portant sur le vieillissement cérébral et fonctionnel après 65 ans).
- . CERIM Lille sur des données de santé.
- . Société PIKKO sur la mise en place d'un outil de visualisation des motifs séquentiels.
- . Société Fatronik sur des données de capteurs placés sur des trains.

- Animations :

- . Co-organisatrice de la conférence EDA'2009 à Montpellier
- . Organisatrice de la session spéciale « Decision and Health », associée à la conférence IDT'09Himeji, Japon

- Encadrements :

- . Co-encadrante de 2 étudiants en thèses : Paola Salle (Début en 2007 - fouille de données transcriptomiques) et Julien Rabatel (Début en 2008 - fouille de données ferroviaires)
- . Co-encadrante de 3 étudiants en master : Julien Rabatel (2008 fouille de données ferroviaires), Hassan Saneifar (2008 Mesure de similarité de motifs séquentiels) et Tassadit Bouadi (2009 Requettes Skyline)
- . Co-encadrante de 2 TER de M1 : Outils de visualisation de données de gènes (2008), Correction automatique de copies (2009)

- Relectrice d'articles :

- . MIE'09, DEXA'09, IDA'09, Discovery Science'09, EGC'09, ICDM'08, EGC'08

2) Production scientifique :

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

Articles dans des revues avec comité de lecture

Rabatel J., Bringay S., Poncelet P., Teisseire M. Aide au diagnostic de pannes guidée par l'extraction de motifs séquentiels. REVUE DES NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION 1 (2009) 26

N. Bricon-Souf, S. Bringay, F. Anceaux, S. Hamek, N. Degardin, C. Barry & J. Charlet (2007). Informal Notes to support the Asynchronous Collaborative Activities. IJMI International Journal of Medical Informatics.

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2004). Les documents et les annotations dans le dossier patient hospitalier. Numéro Spécial de la revue I3 ?Information, Interaction, Intelligence?. Vol. 4, Num. 1, 191-211.

#### Communications avec actes

Sequential Patterns for Maintaining Ontologies Over Time

Di Jorio L., Bringay S., Fiot C., Laurent A., Teisseire M.

ODBASE'08: Ontologies, DataBases, and Applications of Semantics, pp. 000-010, (2008)

S2MP: Similarity Measure for Sequential Patterns

Saneifar H., Bringay S., Laurent A., Teisseire M.

AusDM'08: The Australasian Data Mining Conference, pp. 095-104, (2008)

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2006). Annotations for the collaboration of the health professionals. AMIA'2006 American Medical Informatic Association, 11-15 Novembre 2006, Washington (USA), 91-95

N. Bricon-Souf, S. Bringay, F. Anceaux, S. Hamek, N. Degardin, C. Barry & J. Charlet (2006). A study of the communication notes for two asynchronous collaborative activities. MIE 2006 Medical Informatics Europe, Maastricht (Belgique), 713-718.

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2006). Annotations: A Functionality to support Cooperation, Coordination and Awareness in the Electronic Medical Record. COOP'2006 Cooperative Systems Design, Parina Hassanaly, Thomas Herrmann, Gabriele Kunau et Manuel Zacklad, 9-12 Mai 2006, Carry-le-Rouet (France), 39-54.

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2005). A specific tool of Annotations for the Electronic Health Record. International workshop on Annotations for collaboration IWAC 2005, 24-25 Novembre 2005, Paris (France), 21-26.

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2005). Annotations for sharing and managing knowledge in the Electronic Health Record. International Workshop on Knowledge Management and Organizational Memories associé à l'IJCAI 2005 International Joint Conference on Artificial Intelligence, 30 Juillet-5 Août 2005, Edinburgh, (Ecosse), 11-23.

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2004). Annotations: A new type of document in the Electronic Health Record. DOCAM ?Document Academy?, 22-24 Octobre 2004, San Francisco (USA).

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2004). The Health Record: Kernel of a Medical Memory. International Workshop on Knowledge Management and Organizational Memories associé à l'ECAI 2004 ?European Conference on Artificial Intelligence?, 22-17 Août 2004, Valencia (Espagne), 18-32.

# Chapitres d'ouvrages scientifiques

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2006). Un modèle pour les annotations du dossier patient informatisé. À paraître P. Salembier et M. Zacklad (eds) : Annotations dans les documents pour l'action, Hermes Publishing, Londres-Paris.

Zacklad M. et al., 2006, Processus d'annotation dans les documents pour l'action : textualité et médiation de la coopération, in J.Charlet (Ed), Documents et Contenu : création, indexation, navigation, Hermès, Lavoisier, Paris (25 pages).

Saneifar H., Bringay S., Laurent A., Teisseire M. S<sup>2</sup>MP : Une mesure de similarité pour les motifs séquentiels. EvalECD'09 : Évaluation des méthodes d'Extraction de Connaissances dans les Données, (2009)

S. Bringay, N. Bricon-Souf, F. Anceaux, S. Hamek, C. Barry & J. Charlet (2007). Un modèle des stratégies d'écriture supportant deux activités collaboratives asynchrones. À paraître JFIM'2007 Journées Francophones d'Informatique Médicale, Bamako (Mali).

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2005). Les annotations pour gérer les connaissances du dossier patient. IC'2005 Journées Françaises d'Ingénierie des Connaissances. 30 Mai ? 3 Juin 2005, Nice (France), 73-84.

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet, G. Krim (2005). Une fonctionnalité d'annotation pour le dossier patient informatisé. JFIM'2005 Journées Francophones d'Informatique Médicale, 12-13 Mai 2005, Lille (France).

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet (2004). Annotations dans le cadre du Dossier Patient Hospitalier. Actes en ligne de WSM 2004 Journée du Web Sémantique Médical. 9 Mars 2004, Rouen (France).

#### Papier court et poster

Paola Salle, Sandra Bringay, Maguelonne Teisseire : DEMON : DEcouverte de MOTifs séquentiels pour les puces adN. EGC 2009 : 459-460

Wei Xing, Paola Salle, Sandra Bringay, Maguelonne Teisseire : DEMON-Visualisation : un outil pour la visualisation des motifs séquentiels extraits à partir de données biologiques. EGC 2009 : 491

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet, G. Krim (2007). How to represent the medical annotations?, MedInfo 2007 20-24 Août 2007, Brisbane (Australie)

S. Bringay, C. Barry, J. Charlet, G. Krim (2005). Annotations for sharing and managing knowledge in the Electronic Health Record. Papier court et Poster, MIE 2005 Medical Informatics Europe (Prix du poster), 28 Août ? 01 Septembre 2005, Genève (Suisse)

**Autres formes de production (brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques...)**

S. Bringay, A. Laurent, M. Teisseire. Actes des 5<sup>emes</sup> Journées francophones sur les Entrepôts de Données et l'Analyse en ligne (EDA'09). Numéro spécial de la Revue des nouvelles technologies de l'information (RNTI). Editions Cépaduès. 2009.

**3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :**

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

- Responsable de la thématique Fouille de données et Santé au LIRMM.
- Responsable des séminaires de l'équipe projet TaToo
- Co-responsable des supports pédagogiques et des examens pour l'enseignement du C2I (stage, intermédiaire, débutant et avancé) à l'Université de Montpellier 3 (environ 3000 étudiants et 40 chargés de Tds par an utilisent ces supports).
- Responsable du Plan Réussite en Licence pour l'informatique à l'UFR 4, Université de Montpellier 3.
- Responsable de la plate-forme de certification QCM aux C2I pour l'Université de Montpellier 3
- Représentante des enseignants au conseil du CRIT, Université de Montpellier 3.
- Responsable scientifique de la collaboration avec la société EKIOO sur la mise en place d'un annuaire collaboratif pour les entreprises.
- Co-responsable scientifique de la collaboration avec la société Ibiskus sur la création d'un tableur intelligent.

**Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 14/06/2009

Signature :

**Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**

**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**

Enseignant-chercheur, chercheur,  
ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
autres personnels ayant une activité de recherche

Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 : (label et n°, intitulé, établissement principal, responsable) Cregor - EA 731 Université de Montpellier 2	Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 : EA unique de Gestion UM 1,2,3
---	---

Nom : Briole  
Prénom : Alain  
Date de naissance : 16/06/1952  
Courriel : alain.briole@univ-montp3.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : UM3-UPV

Enseignant-chercheur ✕      HDR OUI      Corps-grade : PR 1

Bénéficiaire de la PEDR : OUI

Membre IUF junior ☐  
senior ☐

Chercheur ☐      HDR ☐      Corps-grade :

Ingénieur de recherche ☐      HDR ☐      Grade :  
ou cadre scientifique

Situation particulière :  
(délégation, détachement, mise à disposition, ...)

### Domaine scientifique principal :

- ☐1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐2 Physique
- ☐3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐4 Chimie
- ☐5 Biologie, médecine, santé
- ☐6 Sciences humaines et humanités
- ☒7 Sciences de la société
- ☐8 Sciences pour l'ingénieur
- ☐9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐10 Sciences agronomiques et écologiques

### Rattachement scientifique :

Section du CNU : 06

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

### 1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :

A--le développement d'un axe de recherche sur la gestion de l'emploi et ses dimensions émergentes, dans ses différentes déclinaisons pour la GRH.

En partant de l'observation empirique du déploiement de la flexibilité, principalement pour la gestion de l'emploi et les relations sociales, il s'agit, dans le programme de recherche du groupe, d'en préciser le statut et la nature, en identifiant le processus de leur production considéré ici comme déterminé par les interactions des différentes parties prenantes de l'entreprise. Il pourrait être alors possible d'esquisser les contours d'une GRH mieux en prise avec les réalités actuelles, les exigences d'élucidation des conditions réelles du travail, dans ses savoirs comme dans sa pratique. Cette position amène naturellement à privilégier les questions émergentes du champs de la GRH.

-L'animation d'un groupe de 25 Enseignants- chercheurs et Doctorants(réunions mensuelles, accueil d'intervenants nationaux & internationaux: 7 thèses soutenues,dont 5 Enseignants -Chercheurs (dernière soutenance 07/06/2009)

-L'ancrage régional du groupe à travers une activité de recherche appliquée: convention de coopération avec la DRTEFP et soutien de divers acteurs socio économiques régionaux.

### B- Programmes de recherche

•Rapport de recherche:

- **Le Chômage après un Travail saisonnier:Profil et attentes des demandeurs d'emploi. Étude pour la DRTEFP du Languedoc Roussillon,01/09/08.**

- **Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur du Service à la Personne Agée . Programme « Gestion des âges, changements technologiques et travailleurs vieillissants ».** THÈME 2: LES POLITIQUES DE GESTION DES ÂGES DANS LES ENTREPRISES. Convention 2062.Dares,MTRSFSV,10/2008.

Parallèlement à l'activité académique à travers la direction du groupe Orha, travail pour le développement des relations entreprises /Recherche:

- organisation d' une rencontre annuelle d'échange avec l'ANDRH - LR

-organisation de rencontres spécifiques :

en 2006, s'est tenu à l'IAE de Montpellier une journée d'étude sur l'actionnariat salarié, en partenariat avec la FAS.

En 2008, animation d'une rencontre sur le chômage saisonnier dans l'Hôtellerie Restauration (Insee-DRTEFP,3/07/08).

### 2) Production scientifique :

ACL : 1. «Employee Share Ownership and Job attitudes : Does culture matters ? », **Human Ressources Management Review (UNO-USA)**, avec Marco Caramelli. Elsevier, Sept. 2007.

2. «Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur du Service à la Personne Agée », **N Pijoan, E Saint Germes & A Briole. Travail & Emploi**, à paraître septembre ou décembre 2009.

ACLN : "Expliciter les représentations des seniors chez des directeurs d'établissements : une analyse à partir de cartes cognitives", avec **Natacha Pijoan. Management & Avenir, N°7, Paris, 01/2006.**

« En Languedoc-Roussillon, un saisonnier de l'hôtellerie-restauration sur cinq s'inscrit au chômage après l'été ». **A Briole, R Rabier, INSEE-Repères N° 11, Décembre 2008.**

ACTN : 1. Alain Briole, Sophia Belghiti-Mahut, Eve Saint Germes. *Gestion de la diversité et dynamique organisationnelle*. **3° Rencontres Internationales de la diversité. IAE de Corte, 4-6 Octobre 2007.**

OS : **Etat de la Recherche Doctorale en Sciences du Management** 18 emes Journées Nationales des IAE. Cinquantenaire des IAE. Montpellier, 3 & 4 Avril 2006 (Coordination & edition dans le réseau des IAE).

On pourra faire figurer dans des rubriques séparées de cette liste les autres éléments qui contribuent à la visibilité de l'unité aux plans national et international :

- organisations de colloques de portée nationale/internationale:  
Organisation d'une session sur la **Recherche en Sciences de gestion**, dans le cadre des 18eme journées nationales des IAE. 3 & 4 Avril 2006.

### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

2003/2007 : Directeur de l'IAE de Montpellier.

2001/2007 : Membre du Conseil d'administration de l'UM2.

Depuis mai 2008: membre du CS de l'UM3.

Depuis septembre 2008 : responsable du Master AES

Depuis Mai 2009: chargé de mission Management de la Qualité à l'UM3.

- **Direction de Thèses**

**K. Bravo**, "Le sentiment de réussite professionnelle chez les travailleurs en solo", thèse soutenue le 01/07/05. Maître de Conférences à l'IUT de Tarbes, 09/06.

**C. Manville**, Prag/ Ater à l'UM1 « Justice organisationnelle et statut d'emploi », thèse soutenue le 8 décembre 2005. Maître de Conférences à l'Université de Toulouse 1, 09/06.

**Y. Andrieux**, ATER à l'Université d'Angers, « Création d'entreprises et projet d'entrepreneur », Thèse soutenue le 6 décembre 2005.

**M. Caramelli**, ATER à l'UM2, « l'actionariat salarié », 4° année, Co-direction avec N.Commeiras, HDR, UM II. Thèse soutenue le 18 décembre 2006, **Professeur à l'ENSSEG, Paris.**

**N. Pijoan**, Attachée de Recherche à l'ESC de Montpellier (2006-2007), « L'emploi des seniors : comprendre les logiques de gestion par l'analyse des représentations – Le cas du secteur du service à la personne âgée », Thèse soutenue le 12 Décembre 2007, **Maître de Conférences à l'Université de Rennes, 09/08.**

**E. Saint Germes**, ATER/ENS, « L'employabilité, un enjeu pour la Gestion des Ressources Humaines », Thèse soutenue le 21/11/2007, **Maître de Conférence à l'Université de Nice.**

**J. Urasadettan**, Prag, ENS, "l'apprentissage d'une nouvelle culture d'entreprise", 4° année., Thèse soutenue le 07/06/2009.

- **6 Thèses en cours.**

**Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date :

Signature :

,

**Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :





## Les Juridictions de proximité

### B- Programmes de recherche

Participation à un programme de la mission de recherche Droit et Justice (2006-2008), en collaboration avec une équipe du Centre de Recherches Critiques sur le Droit ( CERCRID -Université Jean Monnet, St Etienne)

### 2) Production scientifique :

#### Publications

- « Handicap et Université » , article in "Guide de l'accueil de l'étudiant handicapé à l'Université" , la Conférence des Présidents d'Université, publication de la CPU – Novembre 2007
- « Juridictions et juges de proximité , leur rôle concret en matière d'accès à la justice des petits litiges civils » rapport (240 pages) élaboré dans le cadre d'une convention avec la Mission de recherche « Droit et Justice », 2006-2008
- « Juridictions et juges , leur rôle concret en matière d'accès à la justice des petits litiges civils » in La semaine juridique , 21 Janvier 2009, P. 17 à 22.
- " Entreprises adaptées : reprise du personnel en cas de perte d'un marché" (soc.11 Mars 2009), Revue de droit du travail, Octobre 2009, à paraître.

#### Communications-Colloques

- « **Droit du Travail et globalisation** » Colloque international « Les logiques de compétences et les stratégies des entreprises dans les pays en développement » organisé en collaboration par les Universités de Tanger/terouan et l'université Montpellier III ( Cereq) Tanger Avril 2005
- "**L'inaptitude physique** " , Colloque IRTS, Mai 2008
- "**L'insertion professionnelle des personnes handicapées – l'obligation d'emploi** "- Etats Régionaux du Handicap – Montpellier- Juin 2008
- » **Le déroulement des audiences devant les juridictions de proximité** », colloque CERCRID St Etienne, 23-24 Octobre 2008
- "**Le droit syndical dans les associations**" - Montpellier- Juin 2009

### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

#### - Responsabilités pédagogiques

- **Responsable du parcours AES- Développement social** (L3 - M1). Ce parcours assure une formation en temps alterné (enseignements-stages) et accueille des étudiants en formation continue. Suivi des étudiants en stage.

- **Elaboration, mise en place et suivi d'une double diplomation** L3 AES-Développement social et Diplôme d'Etat d'Assistant de service social. Ce partenariat avec l'Institut régional du travail social Languedoc-Roussillon (IRTS) permet aux étudiants d'obtenir en deux ans un diplôme universitaire et un diplôme d'Etat professionnel.

#### - Enseignement ;

-**300 HETD d'enseignement annuel** . Ce volume horaire annuel très lourd s'explique par le fort taux de sous-encadrement en droit privé à l'UPV .

- **Encadrement des mémoires des étudiants en Master 1 et Master 2 et jurys de soutenance** (direction d'une quinzaine d'étudiants par an)

#### - Responsabilités administratives locales

##### - à l'Université

- Vice-Présidente de la commission de spécialistes ( section CNU 1 à 4) jusqu'en 2008
- Membre du CEVU puis du CA de l'UPV (2000-2008)
- Membre du Conseil de la Formation permanente ( 2008-2012)

##### - à l'IRTS

- Membre du CA

- Membre du Bureau du CA

**Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date: 18 Septembre 2009

Signature : M.L. Cros-Courtial

**Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date : 18 Septembre 2009

Signature : Z. Khelfaoui

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**  
 Enseignant-chercheur, chercheur,  
 ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
 autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<b>Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i> GREMAQ, UMR5604, De Donder	<b>Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i> GREMAQ, UMR5604, De Donder
---	---

Nom : DUPAIGNE  
 Prénom : Martial  
 Date de naissance : 20 août 1972  
 Courriel : martial.dupaigne@univ-tlse1.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance :

Enseignant-chercheur ☒ HDR ☒ Corps-grade : PR

Bénéficiaire de la PEDR : ☒

Membre IUF junior ☐  
 senior ☐

Chercheur ☐ HDR ☐ Corps-grade :

Ingénieur de recherche ou cadre scientifique ☐ HDR ☐ Grade :

Situation particulière :  
*(délégation, détachement, mise à disposition, ...)*

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

**Domaine scientifique principal :**

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- ☐ 6 Sciences humaines et humanités
- ☒ 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☐ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

**Rattachement scientifique :**

Section du CNU : 05

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

**1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :**

*Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

Mon activité de recherche sur la période porte sur les fluctuations conjoncturelles, nationales et internationales. J'ai en particulier travaillé sur l'estimation de l'impact sur l'emploi des améliorations permanentes de la productivité.

Mes résultats les plus marquants publiés dans ce domaine sont les suivants.

- Premièrement, les effets du progrès technique sur l'emploi s'estiment mieux à l'aide de données internationales agrégées que de données nationales. En effet, l'emploi de chaque pays répond aux chocs qui lui sont spécifiques mais aussi aux chocs frappant spécifiquement ses voisins. Les effets des différents chocs nationaux se compensant en partie, les données agrégées présentent un meilleur rapport signal-bruit.
- Deuxièmement, des modélisations non-structurelles comme les modèles vectoriels auto-régressifs (VAR) discriminent mal différentes économies, distinctes par leur corrélation conditionnelle théorique entre emploi et productivité (par exemple, une économie avec forte rigidité des prix dans laquelle la demande détermine à court terme l'activité et dans laquelle une hausse de la productivité se traduit par une baisse que la quantité de travail employée, d'une part ; et une économie à prix flexibles dans laquelle une hausse de productivité stimule temporairement l'emploi, d'autre part).

**2) Production scientifique :**

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

- ACL : 2009, Technology shocks around the world, Review of Economic Dynamics, avec Patrick Fève
- COM : 2008 Midwest Macro Meeting (MMM): Philadelphia (USA).
- ACL : 2007, Some analytics on bias in DSVARs, Economics Letters, avec Patrick Fève et Julien Matheron
- ACL : 2007, Avoiding pitfalls in using structural VARs to estimate economic models, Review of Economic Dynamics, avec Patrick Fève et Julien Matheron
- ACL : 2007, Les variations choisies de l'utilisation du capital: une revue des implications macroéconomiques, Revue d'Economie Politique,
- ACL : 2006, On the role of capital flows, or the lack thereof, in sudden stops, Revue d'Economie Politique, avec Marc Y. Robert
- COM : 2006, Econometric Society Meeting Minneapolis (USA).
- COM : 2006, Society of Economic Dynamics (SED), Vancouver (Canada).
- ACL : 2005, Le rôle des chocs technologiques mondiaux dans les fluctuations agrégées, Revue Economique, avec Patrick Fève
- OS : 2005, Variable capital utilization, short-run elasticity of supply and the effectiveness of monetary policy, in 'Monetary policy in transition: theoretical and practical issues', O. Basdevant ed., Nova Science (New-York).
- COM : 2005, European Economic Association (EEA), Amsterdam (Netherlands).

Autres formes de production (brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques...)

### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

Enseignement : 192 heures ETD chaque année.

Soutenances de diplômes de troisième cycle :

2009 Fabian de Achaval Munoz, Université d'Evry (rapporteur) - Ministère de l'économie, Argentine.

2008 Julio Carrillo, Université Toulouse 1 (président du jury de thèse) - assistant professor, Maastricht University.

2008 Claire Macher, Université de Bretagne Occidentale (président du jury de thèse) - chercheuse, IFREMER.

2007 Muriel Travers, UBO (membre du jury de thèse) - MCF, Angers.

2007 Olivier Guyader, UBO (président du jury d'HDR)- chercheur, IFREMER.

Membre élu du Conseil Scientifique UT1, 2004 à 2006.

#### **Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : le 28 mai 2009

Signature :



#### **Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**

Enseignant-chercheur, chercheur,  
ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :	Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :
<i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i>	<i>(intitulé, établissement support, responsable)</i>
LIRMM - UMR CNRS/UM2 n° 5506	LIRMM - UMR CNRS/UM2 n° 5506
Responsable : Michel Robert	

Nom : Durand  
 Prénom : Sylvain  
 Date de naissance : 21/07/1973  
 Courriel : Sylvain.Durand@lirmm.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : UNIVERSITE MONTPELLIER 3

Enseignant-chercheur OUI HDR NON Corps-grade : MC: Maître de conférences des universités classe normale

Bénéficiaire de la PEDR : NON

Membre IUF junior NON  
 senior NON

Chercheur NON HDR NON Corps-grade :

Ingénieur de recherche ou cadre scientifique NON HDR NON Grade :

Situation particulière :

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

*(délégation, détachement, mise à disposition, ...)*



**Domaine scientifique principal :**

**Rattachement scientifique :**

☐ 1 Mathématiques et leurs interactions

Section du CNU : 27 : Informatique

☐ 2 Physique

☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace

Ou

☐ 4 Chimie

☐ 5 Biologie, médecine, santé

Département(s) scientifique(s) et/ou  
commissions spécialisées d'un  
organisme :

☐ 6 Sciences humaines et humanités

☐ 7 Sciences de la société

☐ 8 Sciences pour l'ingénieur

☒ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication

☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

**1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :**

*Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

**2) Production scientifique :**

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

Communications avec actes

The MV-Decomposition: Definition and Application to the Distance-2 Broadcast Problem in Multi-Hops Radio Networks

Darties B., Cogis O., Durand S., König J.-C., Simonet G.

TCS'08: Fifth IFIP International Conference on Theoretical Computer Science, pp. 115-126, (2008)

Request Satisfaction Problem in Synchronous Radio Networks

Darties B., Durand S., Palaysi J.

ADHOC-NOW'08: 7th International Conference Ad-Hoc, Mobile and Wireless Networks, pp. 451-462, (2008)

**Autres formes de production (brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques...)**

Merci de sélectionner ou de rajouter ici d'autres travaux de publications

Robust Multihop Network Design

Darties B., Durand S., Palaysi J.

EURO XXII: 22nd European Conference on Operational Research, Tchèque, République (2007)

Satisfaction de requêtes dans un réseau radio synchrone : NP-complétude dans les arbres

Darties B., Durand S., Palaysi J.

ALGOTEL'07 : 9ème Rencontres Francophones sur les Aspects Algorithmiques de Télécommunications, (2007)

**3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :**

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert,*

*engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

Responsable des enseignements d'informatique généraliste à l'Université Paul Valéry (3700 étudiants chaque semestre, 50 intervenants)

Coordinateur enseignant du pavillon informatique (parc de 400 machines)

Correspondant C2i niveau 1 (environ 650 certifiés chaque année)

Membre élu du Conseil de l'UFR 4

Membre de la commission évaluation (mise en place d'un processus d'évaluation des enseignements).

**Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 14/09/2009

Signature :

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Y. Durand', with a long horizontal stroke underneath.

**Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**  
 Enseignant-chercheur, chercheur,  
 ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
 autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<b>Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i>  CREGOR – ORHA Responsable : Alain BRIOLE	<b>Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i>
--	---

Nom : JANICOT  
 Prénom : LUC  
 Date de naissance : 4/02/1967  
 Courriel : luc.janicot@univ-montp3.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : Université Montpellier III

Enseignant-chercheur ☒ HDR ☐ Corps-grade :

Bénéficiaire de la PEDR : ☐

Membre IUF junior ☐  
 senior ☐

Chercheur ☐ HDR ☐ Corps-grade :

Ingénieur de recherche ou cadre scientifique ☐ HDR ☐ Grade :

Situation particulière :  
*(délégation, détachement, mise à disposition, ...)*

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

### Domaine scientifique principal :

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- ☐ 6 Sciences humaines et humanités
- ☐ 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☐ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

### Rattachement scientifique :

Section du CNU : 06

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

### 1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :

A-Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.

*RSE, indicateurs de RSE, management environnemental*

#### B- Programmes de recherche

Dont :

- Participation aux projets ANR, ANRS, programmes européens....
- Implication dans les PCRD.
- Collaborations externes, publiques (avec des organismes de recherche ou d'autres universités, nationales ou étrangères) ou industrielles.
- Conventions, contrats de coopération...

### 2) Production scientifique :

Liste (auteurs, titres, références), selon la nomenclature ci-dessous (ACL, ACLN, ASCL...), de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

1 ACL : Janicot Luc, Les systèmes d'indicateurs de performance environnementale (IPE), entre communication et contrôle, revue Comptabilité – Contrôle – Audit, tome 13, juin 2007, 37 pages.

1 OV : Ouvrage collectif avec l'équipe pédagogique de l'IUFM de Montpellier : « Réussir le CAPET Economie-Gestion et les CAPLP tertiaires », coordination de Fabre C. Manville A-M, Editions Ellipse.2006.

1 ACTI : Un cas d'émergence de l'information socialement responsable : les systèmes d'information de management environnemental (sime), 3ème Congrès international de l'ADERSE en partenariat avec l'Academy of Management, Lyon, 18-19 octobre 2005.

ACL : Articles dans des revues internationales ou nationales avec comité de lecture répertoriées par l'AERES ou dans les bases de données internationales (ISI Web of Knowledge, Pub Med...).

ACLN : Articles dans des revues avec comité de lecture non répertoriées dans des bases de données internationales.

ASCL : Articles dans des revues sans comité de lecture.

INV : Conférences données à l'invitation du Comité d'organisation dans un congrès national ou international.

ACTI : Communications avec actes dans un congrès international.

ACTN : Communications avec actes dans un congrès national.

COM : Communications orales sans actes dans un congrès international ou national.

AFF : Communications par affiche dans un congrès international ou national.

OS : Ouvrages scientifiques (ou chapitres de ces ouvrages).

OV : Ouvrages de vulgarisation (ou chapitres de ces ouvrages).

DO : Directions d'ouvrages ou de revues.

AP : Autres productions : brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, logiciels enregistrés, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques, catalogues d'exposition, rapports intermédiaires de grands projets internationaux, etc.

On pourra faire figurer dans des rubriques séparées de cette liste les autres éléments qui contribuent à la visibilité de l'unité aux plans national et international :

- prix et distinctions,
- organisations de colloques de portée nationale/internationale.

### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

Responsabilité du master 2 GRH (spécialité) (anciennement GSRH) et du parcours MICRH (Management International des RH et Conseil en RH) de l'université Montpellier 3 depuis 2005

#### **Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 15/09/09

Signature : Luc Janicot

#### **Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**

**Fiche individuelle d'activités <sup>28</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**

Enseignant-chercheur, chercheur,  
ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<b>Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i>  ART-Dev Acteurs Ressources et Territoires FRE 3027 (MTE jusqu'en janvier 2009). Université Montpellier 3, Responsable : Geneviève CORTES	<b>Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i>  ART-Dev Acteurs Ressources et Territoires Université Montpellier 3 Responsable : Geneviève CORTES (demande d'UMR CNRS, UM3, CIRAD)
---	--

Nom : KHELFAOUI  
Prénom : ZEINEDDINE  
Date de naissance : 22 JUIN 1957  
Courriel : zino.khelfaoui@univ-montp3.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance :

Enseignant-chercheur ☒ HDR ☒ Corps-grade : mcf HC

Bénéficiaire de la PEDR : ☐

Membre IUF junior ☐  
senior ☐

Chercheur ☐ HDR ☐ Corps-grade :

Ingénieur de recherche ou cadre scientifique ☐ HDR ☐ Grade :

Situation particulière :  
*(délégation, détachement, mise à disposition, ...)*

<sup>28</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

**Domaine scientifique principal :**

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- ☐ 6 Sciences humaines et humanités
- ❖ ☒ 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☐ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

**Rattachement scientifique :**

Section du CNU :05

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou  
commissions spécialisées d'un  
organisme : SHS

**52) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :****A-Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.**

Mes thèmes de recherche sont pour l'essentiel attachés à la problématique de la gestion territorialisée de la ressource humaine. En matière d'emploi et de formation, le territoire ne se résume pas à des frontières géographiques. Il est le produit de relations construites dans le temps fournissant un ensemble de références communes à des acteurs insérés dans des réseaux relationnels. Privilégier l'approche territoriale contraint le chercheur à travailler sur trois niveaux d'analyse : l'entreprise, l'individu et l'institution. Devant l'étendue des combinaisons possibles, mes travaux ont principalement mis l'accent sur le rôle essentiel des petites entreprises dans la création d'emploi, dans l'insertion professionnelle des jeunes les moins qualifiés et parfois même dans la réinsertion des travailleurs âgés issus de la grande entreprise. Les analyses plus approfondies montrent la contribution des entreprises de faible taille au volume de l'emploi est particulièrement complexe et qu'elle s'accompagne, non seulement d'une dégradation générale de la qualité des emplois, mais aussi d'un déficit, moins dans leur capacité à former -car les PE interviennent activement, mais différemment des grandes entreprises, dans la formation professionnelle initiale et continue-, que dans leur difficulté à faire reconnaître les modalités spécifiques d'apprentissage initial et continu dont elles sont porteuses. A cette dernière réserve près, la plupart des décideurs nationaux et les instances européennes s'interrogent toujours sur la façon dont les politiques publiques pourraient contribuer à dynamiser les pratiques formatives dans les PE. En dépit de leur grande diversité, les politiques menées dans la plupart des pays de l'Union européenne ont jusqu'ici échoué. Elles ne sont pas parvenues à positionner ou à conforter la plupart des petites entreprises comme acteurs sur le marché de la formation susceptibles de construire une demande et d'en assumer tout ou partie du coût financier et humain.

Outils d'observation inadaptés, approches trop exclusivement quantitatives, prégnance du modèle de la grande entreprise et des apprentissages formels, généralisations hâtives sur l'ensemble du champ des PME, là où il conviendrait de distinguer des typologies, expliquent pour une large part ces échecs.

D'autant que les évolutions qui auraient pu paraître favorables à un essor de la formation et d'une plus grande reconnaissance des parcours professionnels dans les PE, se sont révélées en fait moins porteuses que prévu. Si bien qu'une seule voie paraît aujourd'hui crédible et raisonnable pour favoriser le développement des pratiques formatives dans les PE : celle des réseaux de la compétence. Cette approche est l'occasion d'explorer et de retravailler la notion de réseau, certes comme forme structurelle contraignante, mais aussi comme produit de l'interaction des acteurs dans le temps (expérimentations) et l'espace (territoires).

Les rapports de proximité se construisent dans le temps et visent non pas tellement à améliorer l'allocation des ressources entre les agents et entre les activités économiques mais plutôt à susciter et accroître la création de ressources nouvelles (marchandises, technologies, compétences, organisations, institutions, etc.). Autrement dit, la création de ressources passe par un apprentissage collectif qui, dans un certain nombre de cas, exige une proximité physique qui, à terme, peut éventuellement engendrer un territoire. Il ne s'agit donc pas pour nous de postuler le local mais de le déduire.

C'est là que l'entrée par les réseaux d'entreprises peut être intéressante pour convaincre et capter durablement les petites entreprises réfractaires tout en minimisant le coût financier total. La proximité est ici essentielle car elle seule permet de répondre au besoin des dirigeants de tisser des relations suivies et personnalisées tout en tirant profit de la diversité des petites entreprises et en identifiant des leaders. Il faut donc repérer la "génération spontanée" des réseaux d'entreprises, généralement de type commercial (se grouper pour se défendre face à la concurrence et/ou obtenir des avantages commerciaux auprès des acteurs dominants de la filière), pour aider leurs membres à basculer vers un réseau apprenant. Cela revient à passer d'une simple logique de résolution de problème (apprentissage immédiatement inscrit dans la pratique quotidienne) à une logique d'ouverture à des problématiques plus larges (pratique de langues étrangères, maîtrise de la prise de parole, recours aux technologies de l'information et de la communication, etc.) renvoyant à un horizon temporel plus profond, comme à d'autres acteurs que les seuls chefs d'entreprise : salariés, experts, formateurs, représentants des institutions en charge de l'emploi, de la formation, de l'aménagement du territoire, etc.

**B- Programmes de recherche**

Dont :

- Participation aux projets ANR, ANRS, programmes européens....
- Implication dans les PCRD.

- Collaborations externes, publiques (avec des organismes de recherche ou d'autres universités, nationales ou étrangères) ou industrielles.
- Conventions, contrats de coopération...

Ce programme de recherche, constitue la trame essentielle des travaux menés par l'équipe du Centre associé CEREQ dont j'assume la responsabilité scientifique au sein de notre laboratoire. Dans ce cadre, nous sommes très largement sollicités en tant qu'experts dans différentes instances régionales ou nationales (ARACT, OREF, RECTORAT, DRTEFP...). Nous avons également la responsabilité et le pilotage d'un Master 2 Expertise économique emplois compétences (ESEEC).

Sur le plan international, nous sommes à l'origine d'un certain nombre de convention interuniversitaire qui ont déjà donné lieu à des colloques, des rapports et des conventions de recherche (Université de Tanger, Université de Naples, Université de Thessalonique...).

Le programme CEREQ s'appuie en outre sur différentes opérations d'exploitations quantitatives et de valorisation de la recherche auxquelles nous participons à l'échelle nationale.

### **53) Production scientifique :**

Liste (auteurs, titres, références), selon la nomenclature ci-dessous (ACL, ACLN, ASCL...), de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

**ACLN : Articles dans des revues avec comité de lecture non répertoriées dans des bases de données internationales.**

- Territoires en développement, stratégies des firmes et logiques de mobilisation des ressources en main d'œuvre : Cas du Maroc. Article soumis Revue Economie Méridionale (en cours de parution Septembre 2009)

- Territoire en tension, stratégies des firmes et logiques de mobilisations des ressources en main d'œuvre : le cas de la région Tangéroise. Article soumis Revue Economie Méridionale (en cours de parution Novembre 2009)

**ACTI : Communications avec actes dans un congrès international.**

- Localisation des firmes internationales et marchés du travail : Constats et perspectives pour des territoires du Sud en recomposition, Communication Colloque International ASDRLF, « Territoires et action publique territoriale : Nouvelles ressources pour le développement régional », Université du Québec à Rimouski (Canada), 25, 26, 27 Août 2008

- Adaptations productives des PME et nouvelles formes de compétences. Communication Colloque International - « Formation, développement des compétences et performance des PME : Enjeux et défis », Alger, 13-15 mai 2006

- La Gestion territorialisée des ressources humaines, Communication colloque AGRH, Dakar (Senegal), 7-10 Novembre 2008

**COM : Communications orales sans actes dans un congrès international ou national.**

- Territoires en tension, stratégies des firmes internationales et capital humain : Quels constats pour quelles perspectives ? Communication aux XXIV<sup>e</sup> Rencontres ARETHUSE, Montpellier 25,26 septembre 2008

- Savoirs, gouvernance et dynamique de transmission des petites entreprises. Communication au colloque international « Propriété économique : contrôle, stratégie et famille dans les pays émergents », Sidi Bou Said, Tunisie, 10-11 novembre 2005.

- Capital social, capital humain et partenariat Euro méditerranéen : Quel modèle ?, Communication au Colloque International «Le partenariat Euro méditerranéen, Dix ans après Barcelone », Le Caire, Mai 2005.

**OS : Ouvrages scientifiques (ou chapitres de ces ouvrages).**

Logiques de compétences et stratégies d'entreprises dans les pays en Développement, Ouvrage Collections « Territoires en Mutation » N° 13, CNRS, Janvier 2007

- Une approche collective de la formation : la mise en œuvre de l'EDDF dans le cadre d'un système productif local. Le cas de la zone CAMDIB-Béziers, Rapport réalisé pour le compte de la Direction Régionale du travail, Janvier 2007

- Spécificités de la petite entreprise et effets socio économiques de son ancrage territorial : le cas des entreprises à statut artisanal. Article in Ouvrage « De la gouvernance des PME-PMI », Editions L'Harmattan, Collection Logiques Sociales, janvier 2006, pages 131-149

**AP : Autres productions : brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, logiciels enregistrés, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques, catalogues d'exposition, rapports intermédiaires de grands projets internationaux, etc.**



- La VAE en Languedoc-Roussillon 2003-2005 : Parcours individuels et représentations collectives. Rapport réalisé pour le compte de la Direction Régionale du Travail, Février 2007.

On pourra faire figurer dans des rubriques séparées de cette liste les autres éléments qui contribuent à la visibilité de l'unité aux plans national et international :

- prix et distinctions,
- organisations de colloques de portée nationale/internationale.

### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

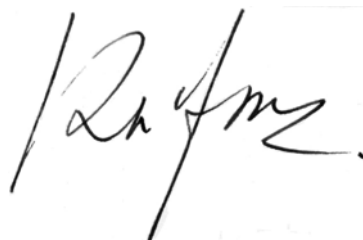
- J'ai occupé la fonction de Directeurs d'UFR (UFR de sciences économiques, mathématiques et sociales) de 1998 à 2008. Cette UFR pilote quatre Départements et différentes structures de recherche à l'université occupant près de soixante enseignants chercheurs et plus de cent cinquante intervenant vacataire et professionnels.
- Je suis élu au Conseil Scientifique de l'Université
- membre nommé de la commission des relations internationales de l'Université
- membre nommé du conseil scientifique de l'OREF
- Je pilote également différentes conventions interuniversitaires soit dans le cadre des échanges ERASMUS (Naples, Thessalonique...) soit dans le cadre de développement de la co-diplomation en Master2 comme c'est le cas avec l'Université de Tanger et avec l'école supérieure de management de Libreville.
- Pour la rentrée prochaine je suis responsable du Master2 ESEEC (Expertise socio économique, emplois, compétences).
- Je suis également sollicité en tant qu'expert de l'évaluation des politiques publiques d'emploi et de formation auprès des OREF, des observatoires de branches, des MLI ou des OPCA.
- Je suis aussi Président de la boutique de gestion du pays de Lunel ( structure spécialisée dans l'accompagnement à la création d'entreprises)

#### **Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 23 juin 2009

Signature :



#### **Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date : 23 juin 2009

Signature : G. CORTES



**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**

Enseignant-chercheur, chercheur,  
ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<b>Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i>  UMR 5149 - I3M Institut de Mathématiques et de Modélisation de Montpellier Université Montpellier 2 Responsable : Bijan MOHAMMADI	<b>Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i>  UMR 5149 - I3M Institut de Mathématiques et de Modélisation de Montpellier Université Montpellier 2 Responsable : Bijan MOHAMMADI
---	--

Nom : Lavergne  
Prénom : Christian  
Date de naissance : 21 novembre 1959  
Courriel : Christian.Lavergne@univ-montp2.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : Université Paul Valéry, Montpellier III

Enseignant-chercheur ☐ oui HDR ☐ oui Corps-grade : PR

Bénéficiaire de la PEDR : ☐ 2004-2008

Membre IUF junior ☐  
senior ☐

Chercheur ☐ HDR ☐ Corps-grade :

Ingénieur de recherche ☐ HDR ☐ Grade :  
ou cadre scientifique

Situation particulière :  
(délégation, détachement, mise à disposition, ...)

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

**Domaine scientifique principal :**

- ☐ oui 1 Mathématiques et leurs interactions  
☐ 2 Physique  
☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace  
☐ 4 Chimie  
☐ 5 Biologie, médecine, santé  
☐ 6 Sciences humaines et humanités  
☐ 7 Sciences de la société  
☐ 8 Sciences pour l'ingénieur  
☐ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication  
☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

**Rattachement scientifique :**

Section du CNU : 26

ou

 Département(s) scientifique(s) et/ou  
 commissions spécialisées d'un  
 organisme :
**1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :**

Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.

Combinaisons markoviennes et semi-markoviennes de modèles de régression. Application à la croissance d'arbres forestiers (avec C. Trottier, I3M ; Y. Guédon, Virtual Plant, Inria ; Chaubert, Virtual Plant, Inria,)

Modèles à Facteurs Conditionnellement Hétéroscédastiques et à Structure Markovienne Cachée pour les Séries Financières (M. Saidane, ISCCB, Bizerte - TUNISIE)

Choix de modèles et mélanges dans les modèles linéaires généralisés mixtes (avec C. Trottier, I3M ; M-J. [Martinez, I3M](#))

Contributions à l'analyse de sensibilité (avec N Devictor, CEA Cadarache, [J. Jacques, Lille](#))

**2) Production scientifique :**

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

Lavergne, C., Martinez, M.-J., & Trottier, C. (2009). A mixture model-based approach to the clustering of exponential repeated data. *Journal of Multivariate Analysis*, 1-14.

[Chaubert - Pereira, F, Y. Guédon, C. Lavergne, C. Trottier](#) (2008) [Markov and semi-Markov switching linear mixed models for identifying forest tree growth components](#). Technical Report 6618, INRIA, Number 6618 - 2008

Lavergne, C., & Saidane, M. (2008). Improved Nonlinear Multivariate Financial Time Series Prediction with Mixed State Latent Factor Models. *Journal of Statistical Theory and Practice*, 2(4), 597-632.

Lavergne, C., & Saidane, M. (2008). A new online method for event detection and tracking: Empirical evidence from the French stock market. *American Journal of Finance and Accounting*, 1(1), 20-51.

Martinez, M.-J., Lavergne, C., & Trottier, C. (2008). Empirical model selection in generalized linear mixed effects models. *Comput. Statist.*, 23(1), 99-109.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2008). A New HMM Learning Algorithm for Event Studies: Empirical Evidence from the French Stock Market. *Applied Economics Research Bulletin*, 1-30.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2008). An EM-based Viterbi Approximation Algorithm for Mixed-State Latent Factor Models. *Communication in Statistics - Theory and Methods*, 37(17), 2795-2814.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2007). Learning and Inference in Switching Conditionally Heteroscedastic Factor Models Using Variational Methods. In C. Skiadas (Ed.), *Recent Advances in Stochastic Modeling and Data Analysis* (pp. 312-321). World Scientific Publishing Co Pte Ltd.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2007). Conditionally heteroscedastic factorial HMMs for time series in finance. *Applied Stochastic Models in Business and Industry*, 23(6), 503-529.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2007). A structured variational learning approach for switching latent factor models.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2007). Conditionally heteroscedastic factorial HMMs for time series in finance. *Applied Stochastic Models in Business and Industry*, 23, 503-529.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2006). Learning and Inference in Mixed-State Conditionally Heteroscedastic Factor Models Using Viterbi Approximation. In D. P. M. A. ; V.N. Alexandrov; van Albada G.D.; Soot (Ed.), *Lecture Notes in Computer Science, LNCS 3994* (pp. Part IV-321). {Springer-Verlag.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2006). A Generalized Pseudo-Bayesian EM Algorithm for Switching Dynamic Factor Analysis. *International Journal of Computer Science & Network Security*, 6(5), 30-37.

Saidane, M., & Lavergne, C. (2006). On Factorial HMMs for Time Series in Finance. *The Kyoto Economic Review*, 75(1), 63-90.

Devictoc, N., Jacques, J., & Lavergne, C. (2006). Sensitivity Analysis in presence of Model Uncertainty and Correlated Inputs.", *Reliability Engineering & System Safety / Reliability Engineering and System Safety*, 1126-1134.

Celeux, G., Martin, O., & Lavergne, C. (2005). Mixture of Linear Mixed Models for Clustering Gene Expression Profiles from Repeated Microarray Experiments. *Statistical Modelling*, 5(3), 243-267.

**Autres formes de production (brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques...)**

### 3) **Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :**

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

\* Directeur du Département MIAP (Mathématique et Informatique Appliquée) de l'UFR4 de l'Université Paul Valéry depuis juin 2008.

\* Responsable des enseignements (environ 1500 heures) de la sections 26 du département MIAP (2004-2008)

\* Enseignements de Statistique à l'Université Paul Valéry : environ 200h eqTD /an.

\* Président de la commission de spécialiste en 25, 26 et 27ème section à Montpellier III (2008).

\* Président d'un comité de sélection, Montpellier III (concours PR 2009).

\* Membre d'un comité de sélection, Montpellier II (concours PR 2009).

\* Éditeur associé de la la revue de la SFDS

\* Membre élu au conseil scientifique de l'Université Paul Valéry en 2005, puis 2008.

\* Membre élu au conseil de l'UFR4 de l'Université Paul Valéry depuis 2006.

\* Expert au sein du Programme de coopération scientifique Ecos-Conicyt, Chili, 2008.

\* Rapporteur d'HDR : D. Allard (2007), C Robert-Granié (2007).

\* Rapporteur de Thèse : C. Paccard (2008), C Proust (2006), K Moumouni (2005).

\* Membre associé à l'équipe INRIA-CIRAD-INRA Virtual Plants : Modélisation de la croissance des plantes. Des gènes au phénotype, de 2005 à 2008.

### **Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 8 juin 2009

Signature :



### **Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date : 8 juin 2009

Signature :



**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**  
 Enseignant-chercheur, chercheur,  
 ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
 autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 : (label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)	Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 : (intitulé, établissement support, responsable)
---	---

Nom : LEROUX  
 Prénom : JEAN-YVES  
 Date de naissance : 07/05/1958  
 Courriel :

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance :

Enseignant-chercheur    ☒                      HDR ☐                      Corps-grade : MCF

Bénéficiaire de la PEDR :    ☐

Membre IUF junior    ☐  
                                  senior    ☐

Chercheur                      ☐                      HDR ☐                      Corps-grade :

Ingénieur de recherche    ☐                      HDR ☐                      Grade :  
 ou cadre scientifique

Situation particulière :  
 (délégation, détachement, mise à disposition, ...)

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

**Domaine scientifique principal :**

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- ☐ 6 Sciences humaines et humanités
- X 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☐ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

**Rattachement scientifique :**

Section du CNU : 05

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

**1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :**

*A-Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

Economie du travail et de l'éducation.

**B- Programmes de recherche**

Dont :

- Participation aux projets ANR, ANRS, programmes européens....
- Implication dans les PCRD.
- Collaborations externes, publiques (avec des organismes de recherche ou d'autres universités, nationales ou étrangères) ou industrielles.
- Conventions, contrats de coopération...

**2) Production scientifique :**

Liste (auteurs, titres, références), selon la nomenclature ci-dessous (ACL, ACLN, ASCL...), de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

**ACTI : 5**

OV : 2

AP : 3

**3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :**

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

Responsable pédagogique de la première année d'AES

Volume horaire d'enseignement : 220

**Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 18/09/2009

Signature : JY LEROUX

**Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**

**Fiche individuelle d'activités**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**

Enseignant-chercheur, chercheur,  
ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

⚠ pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009

⚠ pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :	Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :
<b>Aucun rattachement</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i>	<b>Aucun rattachement</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i>

**Nom : NICOLAS-LE STRAT**  
**Prénom : Pascal**  
**Date de naissance : 29 août 1962**  
**Courriel : pascal.nicolas-lestrat@orange.fr**

**Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : Université Paul Valéry - Montpellier 3 (AES - UFR 4)**

**Maître de conférences de sciences politique**  
**(Qualifié aux fonctions de MCF par la section 19 - sociologie du CNU)**

Domaine scientifique principal :	Rattachement scientifique :
<input type="radio"/> 1 Mathématiques et leurs interactions <input type="radio"/> 2 Physique <input type="radio"/> 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace <input type="radio"/> 4 Chimie <input type="radio"/> 5 Biologie, médecine, santé <input type="radio"/> 6 Sciences humaines et humanités <input checked="" type="radio"/> 7 Sciences de la société <input type="radio"/> 8 Sciences pour l'ingénieur <input type="radio"/> 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication <input type="radio"/> 10 Sciences agronomiques et écologiques	Section du CNU : 04  ou  Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

### **Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :**

*Mes thèmes de recherche concernent la sociologie politique des activités de travail, les micropolitiques de création ou de résistance, les formes d'expérimentation artistique et sociale, les politiques du savoir, l'évolution des professionnalités et de l'intervention sociales.*

*Mes recherches se situent à la jonction d'une sociologie du travail et d'une sociologie du pouvoir.*

### **Production scientifique :**

#### **1. Responsabilité et co-responsabilité de projets de recherche**

. 2006-2008. Co-responsable (avec Constantin Petcou, architecte) d'une recherche concernant les "Interstices urbains, espaces interculturels en chantier, lieux de proximité", pour le compte du Ministère de la culture (Mission Art-Architecture-Paysage).

. 2004-2005. Co-responsable (avec Doina Petrescu, architecte - University of Sheffield, School of architecture) du projet de recherche-action "Le projet *ECObox* : une démarche d'éco-urbanité (Quartier La Chapelle – Paris)", pour le compte du PUCA (Plan Urbanisme, Construction, Architecture – Ministère du transport, de l'équipement et du logement).

. 2000-2002. Responsable d'une recherche conduite dans l'agglomération marseillaise portant sur "Les activités d'étude et de conseil (territoires de travail, territoires de savoir)" pour le compte du PUCA (Plan Urbanisme, Construction, Architecture – Ministère de l'équipement, des transports et du logement) et de la DARÈS (Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques –Ministère de l'emploi et de la solidarité) dans le cadre de leur programme "Services, emploi, territoires".

#### **2. Responsabilité et co-responsabilité de séminaire de recherche**

. *Usages et écologie des savoirs : vers une constitution mutuelle et réciproque de la connaissance*, Initiateur et responsable du séminaire, Montpellier, 2008-2010

. *Qu'est-ce que penser à gauche aujourd'hui ?*, membre du collectif d'animation du séminaire, Collège international de philosophie, Paris, sous la direction de Toni Negri, 2007-2009.

. *Protocoles méta*, membre du collectif d'animation du séminaire, École Supérieure d'Art d'Aix en Provence, à l'initiative de Jean-Paul Thibau, 2006-2010.

#### **3. Contribution à des séminaires et colloques universitaires**

. *Recherche et intervention*, Colloque "Recherche et formation des adultes", Chaire Formation des adultes, Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris, 15 juin 2009.

. *La sensibilité expérientielle dans l'engagement critique (l'expérimentation politique dans les*



*pratiques artistiques et urbaines*), octobre 2008, Montréal (Canada), Colloque annuel de l'Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française.

. *Recherche, intervention, formation*, mai 2008, Université Paris 8, contribution au séminaire doctoral dirigé par Alain Bertho : "Recherche appliquée (éthique, pratiques, épistémologie)".

. *La construction d'une posture critique en sociologie d'intervention*, mai 2008, Paris, conférence organisée par l'Association des professionnels en sociologie de l'entreprise (APSE).

. *Les consultants et le commanditaire public. Tensions professionnelles et ressources individuelles*, avril 2008, Paris, journée d'étude de l'Association française de science politique, Réseau de recherche sur le conseil aux Collectivités.

. *Les interstices urbains*, octobre 2007, Paris, séminaire "Art, Architecture, Paysage", Ministère de la culture.

. *Penser l'actualité des conflits : politiques culturelles et professionnalisation artistique*, 6 septembre 2006, Bordeaux, session du RT n°14 "Sociologie des arts et de la culture", animée par Emmanuel Brandl et Cecile Prevost Thomas, Congrès de l'Association Française de Sociologie.

#### 4. Contribution à des colloques et séminaires dans le champ artistique

. *Démarche artistique et régénération urbaine : la participation des habitants*, Rencontres nationales, Artfactories et Institut des villes, Dijon, 12 juin 2009.

. *Paroles en mouvement : autour des notions de multitude, exode, fugue*, Triennale d'art contemporain "La force de l'art", Grand Palais, Paris, 23 mai 2009.

. *L'artiste et ses grèves*, séminaire "Confrontations, entre territoires publics et mouvement personnel", Vol de nuit et Ecole supérieure d'Art d'Aix-en-Provence, Marseille, 7 mai 2009.

. *L'usage précède l'équipement et l'aménagement*, séminaire "Une présence artistique et culturelle dans un territoire en mutation", Maison de la culture Antipode, Rennes, 6 février 2009.

. *Présence artistique et développement des territoires*, Forum des acteurs culturels de la région Bretagne, septembre 2008, Rennes.

. *Valeurs croisées : une rencontre entre l'art et le monde du travail*, juin 2008, Rennes, Biennale d'Art Contemporain.

. *Dispositifs artistiques et dispositions sociales*, mai 2008, Venise (Italie), séminaire Uninomade.

. *Rencontre avec l'expérience de pauvreté(s)*, mars 2008, Cavaillon, École Supérieure d'Art d'Aix-en-Provence.

. *Problématiques de l'expérimentation artistique et sociale*, février 2008, Grenoble, Ecole Supérieure d'Art de Grenoble.

. *Expérimentations artistiques et politiques (friches, occupations, interstices urbains)*, octobre 2007, Marseille, Rencontres nationales des pratiques socioculturelles de l'architecture.

. *Expérimentation artistique, contextualisation urbaine*, septembre 2007, Montréal (Canada), Centre de diffusion d'art multidisciplinaire.

. *L'art peut-il apprendre de l'économie ?*, mai 2007, École supérieure d'Art de Rueil-Malmaison.

. *Travail artistique et trajectoires de professionnalisation*, séminaire "Musique et marché du travail – enjeux et perspectives européennes", Cité de la Musique, Paris, mars 2007.

#### 5. Responsabilité éditoriale

2006-2009. Membre du comité de lecture de la revue *Multitudes*, éd. Amsterdam.

2008. Expertise d'article à la demande du comité de rédaction de la revue *Sociologie de l'art*.

#### 6. Livres

. *Moments de l'expérimentation*, éd. Fulenn, à paraître décembre 2010, 150 p.

- . *Journal de Thèse, suivi de Retour sur l'expérience du journal de thèse*, éd. Fulenn, 2009, 88 p.
- . *Expérimentations politiques*. éd. Fulenn, 2007, 106 p.
- . *L'expérience de l'intermittence dans les champs de l'art, du social et de la recherche*. L'Harmattan, 2005, 129 p.
- . *Un projet d'Éco-urbanité : l'expérience d'ECObox dans le quartier La Chapelle à Paris*. Iskra, 2004, 68 p.
- . *La relation de consultance - une sociologie des activités d'étude et de conseil*. L'Harmattan, 2003, 251 p.
- . *Pour parler - entre art et sociologie, rencontre avec Slimane RAÏS*. Presses Universitaires de Grenoble, 2002, 98 p.
- . *Mutations des activités artistiques et intellectuelles*. L'Harmattan, 2000, 127 p.
- . *Une sociologie du travail artistique - artistes et créativité diffuse*. L'Harmattan, 1998, 155 p.
- . *L'implication, une nouvelle base de l'intervention sociale*. L'Harmattan, 1996, 172 p.

## 7. Contributions à des ouvrages collectifs

- . A micropolitics of uses (tr. de Sophie Handler). *Adaptive actions*, coord. par Jean-François Prost. A paraître, Londres, 2009.
- . Interstitial Multiplicity (tr. de Millay Hyatt). *Urban Act*, coord. par Constantin Petcou et Doina Petrescu. Peprav éd., Londres, 2008, p. 314-318.
- . Un processus de réappropriation. *Nouveaux territoires de l'art*, coord. par Fabrice Lextra et Frédéric Kahn. Éd. Sujet/Objet, 2005, p. 211-214.
- . Variations sur le thème associatif. *Association d'associations*, coord. par Marie-José Muller-Llorca. Éd. du centre d'art Villa du parc, 2002, p. 2-15.
- . Art et culture : processus d'accès à l'emploi (en coll. avec Catherine Bernié). *Ville et emploi (Le territoire au coeur des nouvelles formes de travail)*, coord. par Évelyne Perrin et Nicole Rousier. Éd. de l'Aube, 2000, p. 11-25.

## 8. Articles dans des revues à comité de lecture

- . Multiplicité interstitielle. *Multitudes*, n°31, Hiver 2008, p. 115-121.
- . La constitution intermittente de l'activité. *Multitudes*, n°17, 2004, p. 31-42.
- . Il lavoro in transito (tr. de Judith Revel). *Posse*, n°2-3, gennaio 2001, p. 274-281.

## 9. Autres articles

- . Des compétences indisciplinées. Actes du séminaire *Compétences et incompétences artistiques*, Ecole Supérieure d'Art de Grenoble, 2008.
- . Un projet d'Éco-urbanité. *Les nouvelles d'Archimède (Journal culturel de l'Université des Sciences & Technologie de Lille)*, n°43, 2006, p. 14-16.

## 10. Recension d'ouvrages

- . D'après Foucault (Gestes, luttés, programmes), Philippe Artières et Mathieu Potte-Bonneville, éd. Les Prairies ordinaires. Recension publiée par la revue en ligne *Le Panoptique* ([www.lepanoptique.com](http://www.lepanoptique.com)), n°39, 2008.
- . Devenir Média (L'activisme sur Internet, entre défection et expérimentation), Olivier Blondeau et Laurence Allard, éd. Amsterdam. Recension publiée par la revue en ligne *Le Panoptique* ([www.lepanoptique.com](http://www.lepanoptique.com)), n°33, 2008.
- . Micropolitiques des groupes (Pour une écologie des pratiques collectives), David Vercauteren, HB

éd. Recension publiée par la revue en ligne *Le Panoptique* ([www.lepanoptique.com](http://www.lepanoptique.com)), n°21, 2008.

. Quand lire c'est faire (L'autorité des communautés interprétatives), Stanley FISH, éd. Les prairies ordinaires. Recension mise en ligne sur le site [www.le-seminaire.fr](http://www.le-seminaire.fr), 2007

. Fabrique de porcelaine (Pour une nouvelle grammaire du politique), Antonio Negri. Recension publiée par la revue en ligne *Le Panoptique* ([www.lepanoptique.com](http://www.lepanoptique.com)), n°18, 2007.

. Le langage sur l'internet – un savoir-faire ancien numérisé, Marcienne MARTIN, L'Harmattan. Recension mise en ligne sur le site : [www.le-seminaire.fr](http://www.le-seminaire.fr), 2007.

### **3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :**

. Responsable du Diplôme d'Etat en Ingenierie Sociale (co-habilité Ministère du travail et des affaires sociales, Ministère de l'enseignement supérieur), préparé en concomitance avec les Master 1 et Master 2 "Intermédiation et Développement Social", formant des professionnels du champ social à des fonctions de cadre et organisé en partenariat avec l'Institut Régional du Travail Social (IRTS)

. Responsable pédagogique du Master 2 " Intermédiation et Développement Social" (Responsable du Master : Alain Briole)

### **Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Actuellement aucune demande de rattachement

Pascal Nicolas-Le Strat, 15 septembre 2009

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**  
 Enseignant-chercheur, chercheur,  
 ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
 autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 : (label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)	Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 : (intitulé, établissement support, responsable)
<b>EA 731 CREGOR Université Montpellier 2</b> <b>Yves Dupuy</b>	

Nom : LOUBES  
 Prénom : Anne  
 Date de naissance : 3 avril 1970  
 Courriel : aloubes@univ-montp2.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : **IAE Université Montpellier 2**

Enseignant-chercheur ☒ HDR ☐ Corps-grade :

Bénéficiaire de la PEDR : ☐

Membre IUF junior ☐  
 senior ☐

Chercheur ☐ HDR ☐ Corps-grade :

Ingénieur de recherche ou cadre scientifique ☐ HDR ☐ Grade :

Situation particulière :  
 (délégation, détachement, mise à disposition, ...)

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

**Domaine scientifique principal :**

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- ☒ 6 Sciences humaines et humanités
- ☐ 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☐ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

**Rattachement scientifique :**

Section du CNU : 06

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

**1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :**

*Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

Membre du Centre de Recherche en Gestion des Organisations (CREGOR), groupe Organisation Ressources Humaines et Activités, de l'université Montpellier 2 et de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), mes principaux domaines de recherche portent sur :

- Les managers opérationnels et les tensions de rôle dans les secteurs de l'industrie et de la Grande Distribution. Cet axe s'inscrit dans la continuité de mon travail doctoral et a été financé, pour la partie relative au secteur de la grande distribution par l'Institut Européen des Métiers du Commerce et de la Distribution.
- L'émergence de nouveaux modèles de Gestion des Ressources Humaines (GRH) au sein de clusters et plus largement au sein des territoires. Ce nouvel axe de recherche s'est affirmé en 2005 dans le cadre d'un projet portant sur l'accompagnement social des restructurations en partenariat avec la DRTE-FP du Languedoc-Roussillon, coordonné par C. Fabre. Cette étude approfondie a permis de mettre en évidence les difficultés des restructurations « à chaud », dans le premier axe. Dans le cadre de ce projet, j'ai coordonné le second axe de l'étude pour lequel il s'agissait de définir les contours et les modalités d'interventions « à froid ». Par une étude approfondie au cœur d'un Système Productif Local (CAMDIB) nous avons pu démontrer les enjeux du réseau, les ressources issues des actions collectives et les conditions d'émergence d'une GRH de réseau. Les postures anticipatrices qui se sont déployées, grâce au réseau, ont permis de sauvegarder des emplois et d'en créer, permettant également d'accroître la diversification des entreprises du réseau.

Les points forts :

La recherche réalisée sur les liens entre capital social, anticipation et GRH dans un réseau d'entreprise (Système Productif Local) comporte de très nombreux enjeux. Les clusters, systèmes productifs locaux, pôles de compétitivités connaissent un fort développement grâce notamment aux interventions des pouvoirs publics. Au niveau de la GRH et des relations d'emploi, les voies de recherche sont nombreuses et novatrices. En effet, de nouveaux modèles de GRH émergent et avec eux, de nouvelles pratiques pour les clusters. Les enjeux au niveau de l'emploi, des qualifications et du développement économique et social des territoires ne sont plus à démontrer. Notre responsabilité de chercheurs est de permettre l'émergence de nouvelles relations d'emplois plus sécurisées, de renforcer l'employabilité des salariés dans le cadre de réseaux et de territoires s'appuyant sur une nouvelle responsabilité sociale des entreprises et des systèmes de gouvernance territoriaux.

Les financements à venir

- Convention de recherche en cours de négociation avec la DRTE-FP LR sur la GPEC territoriale
- Convention en cours de négociation avec le Système Productif Local Camdib

**2) Production scientifique : depuis 2006**

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

**Articles publiés dans des revues scientifiques à comité de lecture**

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2007) : « Emergence d'un acteur collectif territorial et réseau d'entreprises : l'exemple de CAMDIB », *Revue Gestion et Management Publics, RECEMAP*.

Loubès A., Commeiras N., C. Fournier, (2009), "Les effets des tensions de rôle sur l'implication au travail : une étude auprès des managers de rayon", *Management International*, (à paraître)

### **Communications dans des congrès académiques avec actes et comité de sélection**

---

Loubès A., Commeiras N., Fournier C., (2005) « *Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie*, », Actes du 16ème Congrès de l'AGRH, Paris Dauphine CREPA, 15-16 septembre

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2006) : « Système Productif Local et développement territorial : le cas Camdib », *Colloque "Nouveaux regards sur le management public"*, Faculté d'Administration & de Gestion, Montpellier, 15 décembre.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2006) : « Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un réseau SPL », *4ièmes Universités d'été du Management Public Territorial*, Toulouse, août 2006.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2006) : « Dialogue et mobilité sociale dans les PMI », *Université d'été des SPL, Clusters et Pôles de Compétitivité, Club des Districts industriels Français (CDIF)*, Bordeaux 11 et 12 septembre

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2007) : « Un nouveau modèle d'anticipation sociale des restructurations : l'action collective dans le cadre d'un réseau d'entreprises », *Congrès de l'AGRH*, Fribourg, Suisse.

Loubès A., Commeiras N., Fournier C., (2007), « Les managers de rayons face aux tensions de rôles : quelles incidences sur l'implication au travail ? », Congrès de l'AGRH, Fribourg, Suisse, septembre.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C., Faillenot P. (2007), « La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter firmes », *2ème journée de recherche transdisciplinaire soutenue par l'AGRH et l'AIMS*, « Management et réseaux sociaux », ESC Clermont-Ferrand.

Loubès A., Bories-Azeau I., Esteve (2008) : « Emergence d'une GRH territoriale et réseau inter firmes », *19ème Congrès de l'AGRH*, DAKAR, novembre.

Loubès A., Bories-Azeau I., (2008) : "Les apports d'un Système Productif Local dans la gouvernance territoriale", *6èmes Universités du management territorial* (Toulouse, août 2008)

Loubès A., Bories-Azeau I. (2008) : "Les Systèmes Productifs Locaux, acteurs du dialogue social territorial", *26ème Université de l'IAS* (Poitiers, août 2008)

Loubès A., Bories-Azeau I. (2009) : *Les Maisons de l'emploi, un dispositif en faveur d'une gestion territoriale des ressources humaines ?* (Communication acceptée pour 20<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Toulouse, septembre 2009)

### **Articles publiés dans un ouvrage collectif**

---

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C., Faillenot P. (2008), « La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter firmes », ouvrage collectif coordonné par Marc Lecoutre et Pascal Lievre, *Management et réseaux sociaux*, éditions Hermes Lavoisier.

Loubès A., Commeiras N., Fournier C., (2009) : « Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie », in *Les mutations de la Grande Distribution*, C. Vignon (coord.), ed. Vuibert, collection Entreprendre.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C (2009) : « SPL et développement territorial : le cas CAMDIB », in *Les nouveaux défis du manager public*, L'Harmattan – Collection Management Public-RECEMAP (à paraître, 3<sup>ème</sup> trimestre 2009)

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C (2009) « Modernisation de la GRH en PME : le rôle des réseaux – Le cas d'un Système Productif Local » dans *GRH, PME, transmission – Vers de nouvelles perspectives* (K. Meseghem, I. Bories-Azeau et F. Noguera Coord.) ; EMS, Collection Questions de société (à paraître, 3<sup>ième</sup> semestre 2009)

Loubès A., Commeiras N. (2009) : « Le changement organisationnel : quels effets sur les tensions de rôle et l'implication organisationnelle des chefs de rayon dans la grande distribution », dans *GRH, PME, transmission – Vers de nouvelles perspectives* (K. Meseghem, I. Bories-Azeau et F. Noguera Coord.) : EMS, Collection Questions de société (à paraître, 3<sup>ième</sup> semestre 2009)

### **Autres publications et communications (sans comité scientifique)**

Loubès A., Bories-Azeau I. (2006) : « Action collective dans le cadre d'un réseau : le cas Camdib », *Séminaire régional de l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF)*, "Mutations Economiques, employabilité, vers de nouvelles formes de l'intervention de l'acteur public ?", *Hôtel de Région Languedoc Roussillon*, 22 novembre.

Loubès A., Bories-Azeau I. (2006) : « Démarches d'anticipation : une analyse exploratoire auprès de Camdib », *Bureau du MEDEF Béziers-Littoral-Ouest Hérault*, Béziers, septembre 2006.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2006) : « Le capital social source d'anticipation ? », *10ième anniversaire du réseau Camdib*, *Florensac*, novembre 2006.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2006) : « Recherche sur l'accompagnement social des restructurations : analyse exploratoire d'une démarche d'anticipation », *Réunion nationale SEPES des DRTEFP*, *Montpellier*, juin 2006.

Loubès A., Bories-Azeau I. (2006) : « Analyse exploratoire d'une démarche d'anticipation : le cas Camdib », *Réunion des DDTEFP du Languedoc Roussillon*, *DRTEFP- LR*, *Montpellier*, *Septembre 2006*.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre (2006) : « Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un SPL », *Les Cahiers du Management Territorial*, n° 27, (déc. 2006- Janv.-Fév. 2007)

Loubès A., Fabre C. (2007) : « Enquête travailleurs saisonniers : secteur restauration », *Conférence Régionale du Travail Languedoc-Roussillon*.

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2007) : « Dialogue social pour une nouvelle organisation entrepreneuriale performante et enjeux d'un ancrage territorial renforcé des PME. La plus value des Clusters », *Université Europe Méditerranée des Clusters*, *Marseille*, 21 et 22 novembre.

Loubès A. Bories-Azeau I., (2007), *Actions collectives dans le cadre d'un réseau : le cas de CAMDIB*, *Etudes*, *Rapport d'Etudes N°3*, *Observatoire Régional Emploi - Formation du Languedoc Roussillon*, décembre 2007, pp. 33-40

Loubès A., Bories-Azeau I., Fabre C. (2007) : « Capital social, action collective et anticipation sociale des restructurations dans un réseau d'entreprises », *Seminario Sistemi di piccole imprese : trasformazione economica, innovazione e azioni collettive a sostegno dello sviluppo. Una comparazione Italia-Francia* », *Facoltà di Economica dell'Università dell'Insubria* (Varese, Italie, juin 2007).

Loubès A., Bories-Azeau I (2008) : « Les apports d'un Système Productif local dans la gouvernance territoriale », *6èmes Universités d'été du Management Territorial*, (Toulouse, août)

Loubès A., Bories-Azeau I. Fabre C. (2008) : « La contribution des réseaux à la GRH dans les PME », *Journée de recherche en l'honneur du Professeur H. Mahé de Boislandelle*, *Faculté d'AES*, *Université Montpellier 1*, (Montpellier, décembre).

Loubès A., Bories-Azeau I (2008) : « Analyse de la démarche d'anticipation de CAMDIB », *Assemblée générale du SPL CAMDIB* (Béziers, octobre)

Loubès A., Bories-Azeau I (2009) : « Maisons de l'emploi et Gestion territoriale des ressources humaines », Réunion des Maisons de l'Emploi du Languedoc Roussillon

Loubès A., Bories-Azeau I (2009): "Systèmes Productifs Locaux et innovations dans la gouvernance territoriale", *Les Cahiers du Management Territorial*.

Loubès A., Bories-Azeau I, (2009), La GPEC territoriale, 3ième Université d'été, Emploi, compétences et territoires, Université Montpellier 1.

### **Rapports d'étude ou de recherche établis à la demande d'organismes extérieurs**

---

Briole A., Bories-Azeau I., Chapellier P., Fabre C., Loubès A., Saint Germe E., (2006) : « L'accompagnement social des restructurations d'entreprises : étude des plans de sauvegarde de l'emploi et des démarches d'anticipation », Recherche financée par la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Languedoc-Roussillon.

Loubès A., Fabre C. (2007) : « Les conditions matérielles de travail et les risques professionnels des saisonniers de l'hôtellerie-restauration », Recherche financée par la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Languedoc-Roussillon.

### **3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :**

Co-coordinatrice du Groupe de Recherche Thématique de l'Association Française de GRH créé en avril 2009:

**GRH et Territoires** (avec Isabelle Bories-Azeau, Christian Defélix)

*« Réseaux locaux de co-activité, travail collaboratif en pôle de compétitivité, ambition de flexicurité sur un bassin d'emploi... Nous observons tous ce développement récent d'initiatives et de questionnements pour concrétiser une gestion des ressources humaines « élargie », débordant le périmètre d'un employeur unique et s'étendant aux dimensions d'un territoire. Nos recherches visent à repérer et questionner, voire à susciter et accompagner, ces initiatives et ces dispositifs ».* <http://www.reims-ms.fr/agrh/>

Etablissement : IAE Université Montpellier 2

Responsable depuis 4 ans de la Licence L3 Management des Sciences et Technologies (130 étudiants), responsabilité prise en charge par un collègue à la rentrée 2009.

Depuis 4 ans, Responsable de Master 1 & 2 Management des Technologies de l'Information et de la Décision, formation en alternance, en partenariat avec la Poste (40 étudiants)

Responsable du parcours SIRH du Master GRH Co-habilité UM3, UM2, UM1 pour la rentrée 2009.

Disciplines enseignées : Gestion des Ressources Humaines (GRH), Théorie Des Organisations (TDO), Management des Forces De Vente (FDV), Gestion Internationale des Ressources Humaines (GIRH)  
80h CM

72h TD

Niveau (L, M, D, à l'exception de la direction des thèses) :

L3 (TDO, GRH, FDV): 36h CM et 48h TD

M1 et M2 (GIRH, GRH, TDO) : 44 et 24h TD

### **Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 7/09/09

Signature : Anne Loubès

### **Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :



**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**  
 Enseignant-chercheur, chercheur,  
 ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
 autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<b>Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i> UMR LAMETA , INRA 1135, CNRS : 5474, UM1 , INRA, M. Willinger	<b>Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i>
---	---

Nom : Moureau  
 Prénom : Nathalie  
 Date de naissance : 09/06/1965  
 Courriel : nathalie.moureau@univ-montp3.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : Université Montpellier III

Enseignant-chercheur ☒ HDR ☒ Corps-grade :

Bénéficiaire de la PEDR : ☐

Membre IUF junior ☐ senior ☐

Chercheur ☐ HDR ☐ Corps-grade :

Ingénieur de recherche ☐ HDR ☐ Grade :

ou cadre scientifique

Situation particulière : (délégation, détachement, mise à disposition, ...)

**Domaine scientifique principal :**

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- X6 Sciences humaines et humanités
- ☐ 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☐ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

**Rattachement scientifique :**

Section du CNU : 05

ou

Département(s) scientifique(s) et/ou  
 commissions spécialisées d'un  
 organisme :

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

## 1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :

*Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

### *Collaborations nationales :*

- Travail régulier avec le réseau de chercheurs français en économie de la culture en particulier Françoise Benhamou, Professeur, CEPN, Université Paris XIII ; Dominique Sagot-Duvaurox, Professeur, Université d'Angers Directeur du GEAPE, et Olivier Gergaud, Maître de Conférences, Université de Reims.
- Deux collaborations ANR (à partir de septembre 2009) Université Paris 13 CEPN (culture et biens communs) et Telecom Paris Tech (culture et internet)

### *Thèmes de recherche développés*

- Intervention publique dans le domaine culturel
- Droits d'auteur
- Incertitude et marchés culturels

## 2) Production scientifique :

### ARTICLES (9 articles)

Benhamou, F. ; Gergaud, O. ; MOUREAU, N. (2009) "Le financement du cinéma par la télévision : Une analyse économétrique des investissements des chaînes " ; **Economie et Prévision. ACL**

MOUREAU, N. (2008), "Public-privé : quelles règles du jeu dans le développement culturel territorial?" **L'Observatoire, revue des politiques culturelles** ; Vol. Hors Série ; n°1. APO

Moureau, N. ; Sagot-Duvaurox, D. (2008), « La construction du marché des tirages photographiques », **Etudes photographiques** ; 22 ; septembre. ACN

MOUREAU, N. (2007) "Economie des droits d'auteur. La photographie" **Culture Etudes série politiques publiques et régulations, Ministère de la Culture DEPS** ; p. 1-23. APO

Benhamou, F. ; MOUREAU, N. (2006) "From Ivory Towers to museums Open to the Community: Changes and Developments in France's Cultural Policy" **Museum International** ; Vol. 58 ; n° 4; p. 21-28. APO

MOUREAU, N. (2006) "Les enjeux économiques du droit de suite et du droit d'exposition" ; **Legicom** ; n° 36. ACN

MOUREAU, N. (2006). "Société de l'information et modèles de star system" ; **Revue Hermès** ; n° 44. ACN

Benhamou, F. ; MOUREAU, N. (2006) "Les nouveaux conservateurs : Enquête auprès des conservateurs formés par l'Institut national du patrimoine (promotions 1991 à 2003)" ; **Notes de l'Observatoire de l'emploi culturel** n° 46; p. 1-88. APO

### AUTRES PUBLICATIONS (1 autre publication)

**BRAHIC, E. ; CLEMENT, V. ; MOUREAU, N. ; VIDAL, M.** « A la recherche des Merit Goods » ; 20p. Université Montpellier1, Document de Recherche Lameta DR n°2008-08, mai 2008. AP

### COLLOQUES (7 colloques)

**VIDAL, M. ; MOUREAU, N. (2008)**, « Why do People Collect Art? », 15th International Conference on Cultural Economics, Association for Cultural Economics International, Boston, Massachusetts, USA, June 12-15. COM

**MOUREAU, N. (2008)**, « Le marché de l'art contemporain », L'activité marchande sans le marché, Cerisy, 4-11 juin 2008. COM

**Leroux, J-Y. ; MOUREAU, N. (2007)**, "Is it worth to promote cultural education at school ? A short term evaluation of a French experience", Colloque Culture et Politique (s), Lille, 15-17 mars 2007. COM

**CLEMENT, V. ; BRAHIC, E. ; MOUREAU, N. ; VIDAL, M. (2007)**, « A la recherche des Merit Goods », XXVIIe Journées de l'A.E.S., Paris, 6, 7 septembre 2007 Association d'Economie Sociale : « Approches institutionnalistes des inégalités en économie sociale . COM

**Leroux, J-Y ; MOUREAU, N. (2006)**, "Cultural Education at School and Theatre Attendance: An

Evaluation of a French Theatre”, Workshop 14th Conference on Cultural Economics, Vienne, Autriche, 6-9th July. COM

**MOUREAU, N. 2006**, “Shed Light on the Secret World of Collectors 14th Conference on Cultural Economics”, Vienne, Autriche, 6-9th July Codification AERES : COM

**MOUREAU, N. ; Sagot-Duvauroux, D. 2005** “La construction sociale des Marchés ”, Séminaire CEPREMAP, Paris, 4 avril 2005. COM

#### CONTRIBUTIONS A OUVRAGE (2 contributions)

**Benhamou, F. ; MOUREAU, N. (2007)** ; « L'économiste et la question du goût, intégration ou dénégalation d'un concept ? » ; Goûts à vendre, ed. du Regard, Assouly O., pp. 207-221. OUS

**MOUREAU N. ; Sagot-Duvauroux D. (2006)** ; « La construction sociale d'un marché : Le cas du marché des tirages photographiques » L'économie des conventions, méthodes et résultats, La Découverte, Eymard Duvernay F. OUS

#### OUVRAGE (1 ouvrage)

**MOUREAU, N. ; Sagot-Duvauroux D. (2006)** *Le marché de l'art contemporain* La Découverte, Repères Codification AERES : OUV

#### RAPPORTS (3 rapports)

**Bethenod, M. ; Chadelat, C. ; Cogeval, G. ; MOUREAU, N. ; Vallée, L. (2008)**, *Propositions en faveur du développement du marché de l'art en France*, Rapport remis à Christine Albanel, Ministre de la culture et de la communication Nb v. 59 p. en ligne sur le site du Ministère de la Culture. AP

**MOUREAU, N.; Teillet, P. (2007)** *Les financements publics de la culture en 2003 en PACA*. 99 p.; Arcade Collection Repères. AP

**Benhamou, F. ; Liot, F ; MOUREAU, N. (2005)** Le métier de conservateur. Rapport d'étude sur la formation et les évolutions du métier 120p. Financement du Ministère de la Culture, Département des Etudes de la Prospective et des Statistiques. AP

#### HDR

**MOUREAU, N (2008)** Essai en économie de la culture : "Incertitude, Institutions, Interactions". HDR Montpellier1, Sciences Economiques, 30 juin 2008 sous la direction de Me le Professeur Françoise Benhamou, Université de Rouen, Codification AERES : AP

#### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

#### Expertise

- Expertise pour le Ministère de la culture. Participation à la mission Bethenod commandée par Madame Albanel. (Bethenod M., Chadelat C., Cogeval G., Moureau N., Vallée L., (2008) « Propositions en faveur du développement du marché de l'art en France » rapport disponible sur le site du Ministère de la culture).
- Expertise pour le centre d'analyse stratégique (automne 2009 thématique 'Culture et croissance')

#### Contrats en cours

- Contrat en cours avec le DEPS (Ministère de la culture) sur les circuits de valorisation de l'art contemporain. Contrat conduit en collaboration avec Muriel De Vriese (Université de Rouen) Bénédicte Martin (Université du Havre) et Dominique Sagot Duvauroux (Université d'Angers). Remise du rapport printemps 2009.

## Enseignement

- Enseignement d'ordre général au sein du département AES, Université Montpellier 3
  - Economie publique (M1 AES, 24 CM, 13TD)
  - Economie industrielle et économie publique (préparation Capes, 15h)
  - Théorie économique des entreprises (préparation agrégation SES, 15h)
  - Economie de la concurrence imparfaite (préparation agrégation économie et gestion, 6h)
  - Economie des organisations (M2 Institution Organisation Développement, 12h)
  - Economie des institutions (M2 GRSH, 6h)
- Enseignements dans des filières spécialisées dans le domaine culturel
  - Marché de l'art 39h (M2 professionnel, Conservation, Gestion et diffusion des oeuvres d'art du XXème siècle, Université Paul Valéry).
  - Economie de la culture 18h, (M2 professionnel, Direction artistique des projets culturels, Université Paul Valéry).
  - Economie de la culture 12h, (Licence Professionnelle intervention sociale, Université Paul Valéry).
  - Economie de la culture 24h, (M2 professionnel, Administration des institutions culturelles, Université Aix Marseille, Antenne d'Arles).
  - Economie de la culture 6h, (M 2 recherche Droit des biens culturels, Université d'Avignon).

## Fonctions collectives

- Membre du conseil, UFR IV, Université Montpellier III.
- Responsable de la section économie UFR IV département AES, université Montpellier III.
- Membre du conseil de laboratoire de Lameta, Université Montpellier I.

## Fonctions d'encadrement

- Encadrement de mémoire, université Montpellier 3 (environ 10 par an)
- Suivi en 2009 de 5étudiants de l'école Polytechnique, projet scientifique collectif sur le marché de l'art.
- Codirection de deux thèses. La première avec le Professeur Daniel Serra, Professeur de Sciences Economiques à l'Université Montpellier 1 et la seconde avec Jean-Michel Plane, Professeur de Sciences de Gestion à l'Université de Montpellier 3 Paul Valéry. La première thèse a été soutenue en novembre 2007 à l'université de Montpellier I. La seconde thèse devrait être soutenue par François Geoffroy en Sciences de Gestion d'ici fin 2009.

## Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 14/07/2009

Signature :

## Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010

Date :

Signature :

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**  
 Enseignant-chercheur, chercheur,  
 ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
 autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<b>Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i>  LIRMM - UMR CNRS/UM2 n° 5506  Responsable : Michel Robert	<b>Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i>  LIRMM - UMR CNRS/UM2 n° 5506
--	---

Nom : Pinlou  
 Prénom : Alexandre  
 Date de naissance : 27/09/1980  
 Courriel : Alexandre.Pinlou@lirimm.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : UNIVERSITE MONTPELLIER 3

Enseignant-chercheur OUI                      HDR NON                      Corps-grade : MC: Maître de conférences des universités classe normale

Bénéficiaire de la PEDR : NON

Membre IUF junior NON  
 senior NON

Chercheur NON                      HDR NON                      Corps-grade :

Ingénieur de recherche ou cadre scientifique NON                      HDR NON                      Grade :

Situation particulière :  
*(délégation, détachement, mise à disposition, ...)*

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

**Domaine scientifique principal :**

**Rattachement scientifique :**

- ☐ 1 Mathématiques et leurs interactions
- ☐ 2 Physique
- ☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace
- ☐ 4 Chimie
- ☐ 5 Biologie, médecine, santé
- ☐ 6 Sciences humaines et humanités
- ☐ 7 Sciences de la société
- ☐ 8 Sciences pour l'ingénieur
- ☒ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication
- ☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

Section du CNU : 27 : Informatique

Ou

Département(s) scientifique(s) et/ou  
commissions spécialisées d'un  
organisme :

**1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :**

*Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

Non renseigné. Informations non nécessaires.

**2) Production scientifique :**

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

**Articles dans des revues avec comité de lecture**

1. On oriented arc-coloring of subcubic graphs  
Pinlou A.  
The Electronic Journal of Combinatorics 13 (2006) 131
2. Oriented vertex and arc colorings of outerplanar graphs  
Pinlou A., Sopena E.  
Information Processing Letters 100 (2006) 97-104
3. The acircuitic directed star arboricity of subcubic graphs is at most four  
Pinlou A., Sopena E.  
Discrete Mathematics 306 (2006) 3281--3289
4. On the Oriented Chromatic Index of Oriented Graphs  
Ochem P., Pinlou A., Sopena E.  
Journal of Graph Theory, Vol. 57, pp. 313--332, (2008)
5. Strong Oriented Chromatic Number of Planar Graphs without Short Cycles  
Montassier M., Ochem P., Pinlou A.  
Discrete Mathematics & Theoretical Computer Science, Vol. 10, pp. 24, (2008)
6. Oriented Colorings of Partial 2-trees  
Ochem P., Pinlou A.  
Information Processing Letters, Vol. 108, pp. 82-86, (2008)
7. An Oriented Coloring of Planar Graphs with Girth at Least Five  
Pinlou A.  
Discrete Mathematics, Vol. 309, pp. 2108-2118, (2009)

## Communications avec actes

1. Spanning galaxies in digraphs.  
D. Gonçalves, F. Havet, A. Pinlou et S. Thomassé.  
In European Conference on Combinatorics, Graph Theory and Applications, EuroComb 2009. Vol. 34, pp 139-143, 2009.
2. Chromatic number of sparse colored mixed planar graphs.  
A. Montejano, A. Pinlou, A. Raspaud et É. Sopena.  
In European Conference on Combinatorics, Graph Theory and Applications, EuroComb 2009. Vol. 34, pp 363-367, 2009.
3. Acyclic improper choosability of graphs.  
L. Esperet et A. Pinlou.  
In Sixth Czech-Slovak International Symposium on Combinatorics, Graph Theory, Algorithms and Applications, Vol 28, pp. 251-258,(2007).
4. Oriented vertex and arc colorings of partial 2-trees.  
P. Ochem et A. Pinlou.  
In European Conference on Combinatorics, Graph Theory and Applications (EuroComb '07), Vol 29, pp. 195-199,(2007).
5. Homomorphisms of 2-Edge-Colored Graphs  
Montejano A., Ochem P., Pinlou A., Raspaud A., Sopena E.  
IV Latin American Algorithms, Graphs, and Optimization Symposium, Vol 30, pp. 33-38,(2008)
6. Strong Oriented Chromatic Number of Planar Graphs without Cycles of Specific Lengths  
Montassier M., Ochem P., Pinlou A.  
IV Latin American Algorithms, Graphs, and Optimization Symposium, Vol. 30, pp. 27-32,(2008)

Autres formes de production (brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques...)

Merci de sélectionner ou de rajouter ici d'autres travaux de publications

### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

Non renseigné. Informations non nécessaires.

### **Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 14/09/2009

Signature :

### **Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :

## **Publications 2005-2009**

Fiche d'activité

Jean-Michel PLANE

CREGOR – Groupe de recherche ORHA

### **Articles**

**PLANE J-M (2008), «*Hypermodernité et développement des ressources humaines. Vers de nouvelles aspirations individuelles ?* », Revue Sciences de Gestion, Printemps, n° 64, 291-303.**

**PLANE J.M. (2008) «*Séduction et management des hommes dans le contexte de l'hypermodernisme* », Le journal des psychologues, juillet-août, n°259, pp. 49-55.**

**PLANE J.M. (2008) «*L'implication organisationnelle et la stratégie d'engagement. Deux dimensions clés du management des équipes et des personnes au travail* », Les Cahiers de l'Actif, mars-juin, n° 382-385, pp. 9-20.**

**PLANE J.M. (2007) «*Le marché du travail aujourd'hui : l'hypermodernité* » - Conférence Cité des entrepreneurs, CCI Montpellier, publiée dans Les cahiers de la cité « Emploi et fluctuation de l'activité économique : comment trouver l'équilibre ? » Mars 2007, pp.5-11.**

**PLANE J-M (2006), «*50 ans de Management : de la contingence à l'hypermodernité* », Economie et Management, CNDP, Octobre, n° 121, pp. 24-31.**

**PLANE J-M (2005), «*D'une gestion des ressources humaines instrumentales à l'implication des hommes* », Economie et Management, CNDP, Avril 2005, n° 115, pp. 4-16.**

### **COMMUNICATIONS DANS COLLOQUES OU CONGRES ACADEMIQUES**

#### **En anglais**

**PLANE J.M. (2007) «*Organization Development and Action Science on Company Management*» International Conference Academy of Management/ISEOR, Lyon, Mars 2007, 14 pages.**

#### **En français**

**PLANE J-M (2008), «*Développement des ressources humaines et hypermodernisme : la question du dépassement de soi à l'épreuve des mutations organisationnelles* », Journée en hommage au Professeur H. Mahé de Boislandelle, Faculté d'Administration et de Gestion, Espace Richter, Université Montpellier 1, 4 décembre, 8 pages, ouvrage à paraître.**

**PLANE J-M (2008), «*Recherche et intervention en management : bilan d'une expérience* », Festival international du management socio-économique, 21<sup>ème</sup> édition, 23, 24 et 25 octobre, 10 pages.**

**PLANE J-M (2008), «*L'hypermodernité : une nouvelle mode en matière de management ?* », in Actes des Etats Généraux du Management, Tensions d'aujourd'hui, enjeu de demain, palais du Luxembourg, Paris, FNEGE, 17 octobre, 16 pages (ouvrage à paraître).**



**PLANE J-M (2008), « Réflexion sur les mutations contemporaines du management des ressources humaines », Conférence-débat, séance plénière, Université d'été Management public territorial, Association pour la Recherche et l'Expertise en Management Public Territorial, août, 12 pages.**

**PLANE J-M (2008), « Hypermodernité et développement des ressources humaines : quels enseignements pour l'entreprise africaine ? » in Actes du Congrès de l'AGRH, Dakar, UCAD/CESAG, novembre, 9 pages.**

**PLANE J-M (2008), « Le développement du management dans l'hypermodernisme : questionnement et propositions », colloque international « Organization Development and Change », 21 et 22 avril, IAE de Lyon/Academy of Management, 12 pages.**

PLANE J-M (2006), « Une approche du dialogue social par l'audit de l'implication et de l'engagement des ressources humaines » - Colloque international africain des Ressources Humaines/ANDCP – Dakar – Décembre – Actes CD Room – 16 pages.

PLANE J-M (2006), « Les approches contemporaines du management des hommes et les méthodologies qualitatives de recherche en gestion » - Séries de conférences Chaire François Perroux – Séminaire Post-doctoral - Ambassade de France – Faculté de Contaduria y Administracion – Mérida, Yacatan, Mexique – 27, 28 et 29 Novembre – 36 pages.

PLANE J-M (2006), « Peut-on auditer l'implication organisationnelle et l'engagement des personnes au travail ? », Conférence à l'occasion de l'Université d'été de l'IAS, Euromed Marseille Ecole de Management, septembre, publié dans les actes, pp. 246-257.

PLANE J-M (2006), « Marketing RH et management de l'implication », Conférence-débat ANVIE Sciences de l'homme & Entreprises, Paris, 29 juin, publiée dans Les cahiers de l'ANVIE, pp. 42-53.

PLANE J-M (2006), « Audit social et gestion des ressources humaines dans les organisations : pour une implication raisonnable des hommes au travail », 8<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS-ESSEC, Pratique d'Audit Social et responsabilité sociale de l'entreprise, CESAG, Dakar, mai, pp. 315-327.

PLANE J-M (2006), « Le développement des organisations : les apports fondateurs de W. Bennis et R. Beckhard à la théorie des organisations », Academy of Management - Colloque international Organisation Development and Change, Lyon, 24 et 25 avril, Actes CD Room - 14 pages.

PLANE J-M (2005), « Le management de la diversité dans le contexte de l'hypermodernité » - IAE de Corte - 1<sup>ères</sup> rencontres internationales « Les défis de la diversité » - 6-7-8 octobre - CD Room – 12 pages.

PLANE J-M (2005), « Gestion des Ressources humaines et emploi dans les organisations : jusqu'où est-ce compatible ? » - Colloque de l'Institut international de l'Audit Social, Marrakech, Avril, 12 pages.

## **OUVRAGES UNIVERSITAIRES**

**PLANE J-M (2008), Théorie et management des organisations, Paris, Dunod, collection Gestion Sup, 2<sup>ème</sup> édition, 279 pages.**

**PLANE J-M (2008), Théorie des organisations, Paris, Dunod, Les Topos, série Economie/Gestion, 3<sup>ème</sup> édition, 128 pages.**

## CHAPITRES D'OUVRAGES SCIENTIFIQUES

PLANE J.M. (2007) « Le Directeur des Ressources Humaines : agent de changement », in Master en Ressources Humaines coordonné par J. Igalens/A. Roger, Paris, Vuibert, pp. 66-76.

PLANE J.M. (2007) « Du savoir tacite à l'hypermodernité du management », in Connaissance et Management, P.L Dubois/Y. Dupuy (éd.), .),. Ouvrage dédié à Robert Reix, Paris, Economica, pp. 152-161.

PLANE J.M. (2007) « Les théories de la motivation à l'usage des dirigeants », in « Comités Executifs : Voyage au cœur de la dirigeance », », F. Bournois, J.Duval-Hamel, J.L. Scaringella, coord., Paris, Eyrolles, pp. 425-432.

PLANE J.M. (2006) « *H. Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique* », in Encyclopédie des Ressources Humaines, coordonnée par J. Alouche, Paris, Vuibert, 2<sup>ème</sup> édition 2006, pp. 1493-1510.

PLANE J.M. (2005), « *Recherche-intervention et innovations managériales* », in Management des Ressources Humaines. Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales, coordonné par P. Roussel et F. Wacheux, Paris, De Boeck, 2005, pp.139-157.

**Campagne 2011-2014**  
**Unité de recherche : dossier unique**  
**Fiche individuelle d'activités <sup>1</sup>**  
**à joindre à la partie « bilan » et/ou à la partie « projet »**  
 Enseignant-chercheur, chercheur,  
 ingénieur de recherche ou cadre scientifique,  
 autres personnels ayant une activité de recherche

**(la fiche ne devra pas dépasser 4 pages)**

Fiche à remplir obligatoirement par tous les enseignants-chercheurs et chercheurs, ainsi que par les ingénieurs de recherche et cadres scientifiques et les autres personnels ayant une activité de recherche :

- pour le dossier bilan : personnels présents dans l'unité au 30 juin 2009
- pour le dossier projet : personnels appelés à faire partie de la future unité au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<b>Unité de recherche d'appartenance en 2007-2010 :</b> <i>(label et n°, intitulé, établissement principal, responsable)</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2007-présent : laboratoire MIS, Université de Picardie Jules Verne, EA 4290 (responsable : Gilles Kassel)</li> <li>• Demande d'intégration en cours au LIRMM – UMR CNRS/UM2 n° 5506 (Responsable : Michel Robert)</li> </ul>	<b>Unité soumise à une reconnaissance en 2011-2014 :</b> <i>(intitulé, établissement support, responsable)</i> <p style="text-align: center;">LIRMM – UMR CNRS/UM2 n° 5506</p>
---	--

Nom : Richomme  
 Prénom : Gwénaél  
 Date de naissance : 16/12/1967  
 Courriel : gwenael.richomme@univ-montp3.fr

Établissement d'affectation ou organisme d'appartenance : UNIVERSITE MONTPELLIER 3

Enseignant-chercheur    OUI                      HDR OUI  
 Corps-grade : PR: Professeur des universités seconde classe

Bénéficiaire de la PEDR :    NON

Membre IUF junior    NON  
 senior    NON

Chercheur                      NON                      HDR NON                      Corps-grade :  
 Ingénieur de recherche    NON                      HDR NON                      Grade :  
 ou cadre scientifique  
 Situation particulière :

<sup>1</sup> Les fiches individuelles complètent la présentation de l'unité et ne sont pas destinées à l'évaluation des personnes.

*(délégation, détachement, mise à disposition, ...)*

## Domaine scientifique principal :

## Rattachement scientifique :

☐ 1 Mathématiques et leurs interactions

Section du CNU : 27 : Informatique

☐ 2 Physique

☐ 3 Sciences de la terre et de l'univers, espace

Ou

☐ 4 Chimie

☐ 5 Biologie, médecine, santé

Département(s) scientifique(s) et/ou commissions spécialisées d'un organisme :

☐ 6 Sciences humaines et humanités

☐ 7 Sciences de la société

☐ 8 Sciences pour l'ingénieur

☒ 9 Sciences et technologies de l'information et de la communication

☐ 10 Sciences agronomiques et écologiques

### 1) Points forts de vos activités de recherche et résultats marquants :

*Thèmes de recherche développés ; précisez le cas échéant les collaborations nationales ou internationales associées.*

#### **Combinatoire des mots, théorie des langages formels.**

Mots clefs : morphismes de monoïdes libres ; répétitions, mots sturmiens et généralisations, mots de Lyndon.

#### **Principaux résultats**

- Caractérisations de nombreuses familles de morphismes de monoïdes libres : morphismes préservant l'absence de répétitions, préservant l'ordre lexicographique, morphismes préservant les mots de Lyndon. Exemple d'applications de l'usage de tel morphisme pour la décomposition en mots de Lyndon des mots standard.
- Étude des aspects de décomposition morphiques des mots épisturmiens.
- Étude de la notion de quasipériodicité sur les mots infinis et caractérisation des mots épisturmiens quasipériodiques. Le cas binaire est le plus remarquable : un mot Sturmien n'est pas quasipériodique si et seulement si il n'est pas de Lyndon.
- Caractérisation des mots  $w$  pour lesquels un système de réécriture basé sur l'insertion comme sous-mot de  $w$  définit un ordre bien fondé sur l'ensemble des mots engendrables à partir du mot vide.

Les travaux récents ont été réalisés avec A. Glen (Université du Québec à Montréal, Canada, maintenant Université de Murdoch, Australie), F. D'Alessandro et S. Varrichio (Rome, Italie), K. Saari (Finlande), L.Q. Zamboni (Lyon et Reykjavik, Islande), D. Jamet (Nancy), G. Paquin et L. Vuillon (Chambéry) et des collègues Amiénois.

### 2) Production scientifique :

Liste (auteurs, titres, références) de vos principales publications depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, dans et hors le cadre de l'activité du laboratoire d'appartenance :

#### **Ouvrage édité**

1. G. Richomme (ed.), Numéro spécial de la revue RAIRO Theoretical Informatics and Applications, dédié au workshop on Word Avoidability, Complexity and Morphisms, vol 40-3 (2006), p405-484.

#### **Revue d'audience internationale avec comité de rédaction**

1. A. Glen, F. Levé, G. Richomme, Directive words of episturmian words: equivalences and

normalization, RAIRO Theoretical Informatics and Applications, 43(2), 299-319, 2009.

2. A. Glen, F. Levé, G. Richomme, Quasiperiodic and Lyndon episturmian words, Theoretical Computer Science, 409(3), 578-600, 2008.
3. G. Richomme, F. Wlazinski, Existence of test-sets for k-power-freeness of uniform morphisms, Discrete Applied Mathematics 155(15), 2001-2016, 2007.
4. G. Richomme, Sudo-Lyndon, Bulletin of the European Association of Theoretical Computer Science 92, p143-149, 2007.
5. 7. G. Richomme, On morphisms preserving infinite Lyndon words. Discrete Mathematics and Theoretical Computer Science 9(2), numéro spécial Journées Montoises d'Informatique Théorique, p89-108, 2007.
6. G. Richomme, Conjugacy of morphisms and Lyndon decomposition of standard Sturmian words, Theoretical Computer Science 380, numéro spécial Words 2005, p393-400, 2007.
7. 9. F. Levé, G. Richomme, Quasiperiodic Sturmian words and morphisms. Theoretical Computer Science 372(1), p15-25, 2007.
8. F. D'Alessandro, G. Richomme, S. Varrichio, Well quasi-orders generated by a word shuffle rewriting. Theoretical Computer Science 377, p73-92, 2007.
9. F. Levé, G. Richomme, On a conjecture about infinite fixed points of morphisms, Theoretical Computer Science 339 (numéro spécial Words'03), p103-128, 2005.

### Manifestations d'audience internationale avec comité de sélection

(La plupart des travaux ci-dessus ont donné lieu à plusieurs communications dans des conférences internationales avant d'être publié en revue).

- G. Richomme, K. Saari, L.Q. Zamboni, Abelian Properties of Words (Extended abstract), actes (CDROM) de WORDS'2009, Salerno, Italy, septembre 2009.
- D. Jamet, G. Paquin, G. Richomme, L. Vuillon, On the  $\omega$ -xed points of the iterated pseudopalindromic closure, actes (CDROM) de WORDS'2009, Salerno, Italy, septembre 2009.

**Autres formes de production (brevets, ouvrages, rapports d'expertise, bases de données, traductions, comptes rendus d'ouvrages, rapports de fouilles, guides techniques...)**

- Rapports sur une quarantaine d'articles soumis à des revues ou conférence internationale (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005).
- Rapport sur la thèse de D. Krieger (Waterloo, Canada), d'A. Savelli (Marne-La-Vallée et Milan, Italie), K. Saari (Turku, Finlande).
- Expertise d'une demande de financement soumis au NSERC (Canada).
- Membre du comité de programme de la conférence DLT'09, Stuttgart, Allemagne.

### 3) Points forts de vos activités relevant des missions autres que la recherche :

*Par exemple responsabilité pédagogique, enseignement (précisez le volume horaire annuel), diffusion d'information scientifique et technique et autres actions de promotion de la science, actions de valorisation et de transfert, engagements contractuels, responsabilités administratives locales, nationales ou internationales, travaux d'expertise...*

#### Responsabilités pédagogiques

2006-2009 : co-directeur d'études de la licence d'informatique d'Amiens

2005-2008 : responsable du semestre commun des licences scientifiques d'Amiens (environ 500 étudiants)

#### Autres responsabilités

2008-2009 : membre du conseil de l'Ecole Doctorale Sciences et Santé d'Amiens

1997-2008 : membre du conseil de l'UFR Mathématiques et Informatique de l'Université de Picardie Jules Verne

Enseignement : environ 200UC chaque année depuis 2005.

**Signature de la personne concernée par cette fiche d'activité**

Je certifie n'avoir demandé mon rattachement qu'à une seule unité de recherche en demande de reconnaissance.

Date : 16/09/2009

Signature :

**Signature du responsable de l'unité de recherche d'appartenance en 2007-2010**

Date :

Signature :