



F.S.U.
pour l'égalité-e

**Journée internationale de lutttes pour
les droits des femmes**

**Initiative/débats FSU
Mercredi 8 mars de 10 à 13h**

PROGRAMME

9h30 : Accueil des participant.e.s

10h-10h15 : Ouverture de la matinée et introduction de la matinée à partir des « 20 propositions » formulées par le collectif <http://8mars15h40.fr/>

10h20-11h30 Table-ronde n°1

L'égalité ça se défend et ça se construit

L'égalité entre les femmes et les hommes est incontournable dans une visée de progrès social. Si elle passe par des mobilisations d'ampleur, combatives et solidaires, elle nécessite aussi l'activation de leviers de différentes natures : interventions pédagogiques, formation des personnels, informations, mixité des filières professionnelles et universitaires, présence des femmes dans les différentes formes de médias en sont quelques exemples.

Les intervenant.e.s de cette table-ronde nous donneront l'occasion d'en expliciter quelques uns pour mieux donner à voir les espaces de mobilisation au quotidien.

Intervenant.e.s (10 à 15 min d'intervention) :

Sigrid Gérardin (SNUEP)

La mixité des filières professionnelles : une nécessité vers l'égalité

Claire Pontais (SNEP)

Leviers pédagogiques vers l'égalité : formation des enseignant.e.s, contenus de formation et programmes des concours

Michelle Lauton (SNESUP) ou Anne Roger (SNESUP)

Manuels scolaires : rendre visibles les femmes, ou Les filières STAPS et scientifiques désertées par les filles?

11h40-13h : Table-ronde n°2

Inégalités de carrières, quels repères, quels indicateurs et quels leviers d'action?

Alors que le statut de la fonction publique établit une égalité formelle entre femmes et hommes, et en dépit d'un mode de recrutement par concours et de grilles de rémunération communes, les écarts de rémunération et les inégalités de déroulement des carrières persistent dans la fonction publique. Ces inégalités sont liées à plusieurs facteurs, parmi lesquels, tous temps de travail confondus, les interruptions de carrière pour congés maternité et congés parentaux, le recours au temps partiel, la part variable de la rémunération de moindre importance (primes, heures supplémentaires...), mais aussi, encore trop fréquemment, la discrimination pour l'accès aux postes à responsabilité mieux rémunérés. Elles ont une incidence directe sur le montant des pensions de retraite servies aux femmes.

Leur analyse est un préalable à l'élaboration collective de pistes d'action pour établir dans les faits, dans la fonction publique, l'égalité des rémunérations et des carrières.

Intervenant.e.s (10 min d'intervention) :

Françoise Papa /Anne Roger (SNESUP) pour le supérieur

Julie Robert (SNASUB) pour les personnels BIATSS

Hervé Moreau (SNES) pour le secondaire

Luce Desseaux à confirmer (SNUIPP) pour le primaire

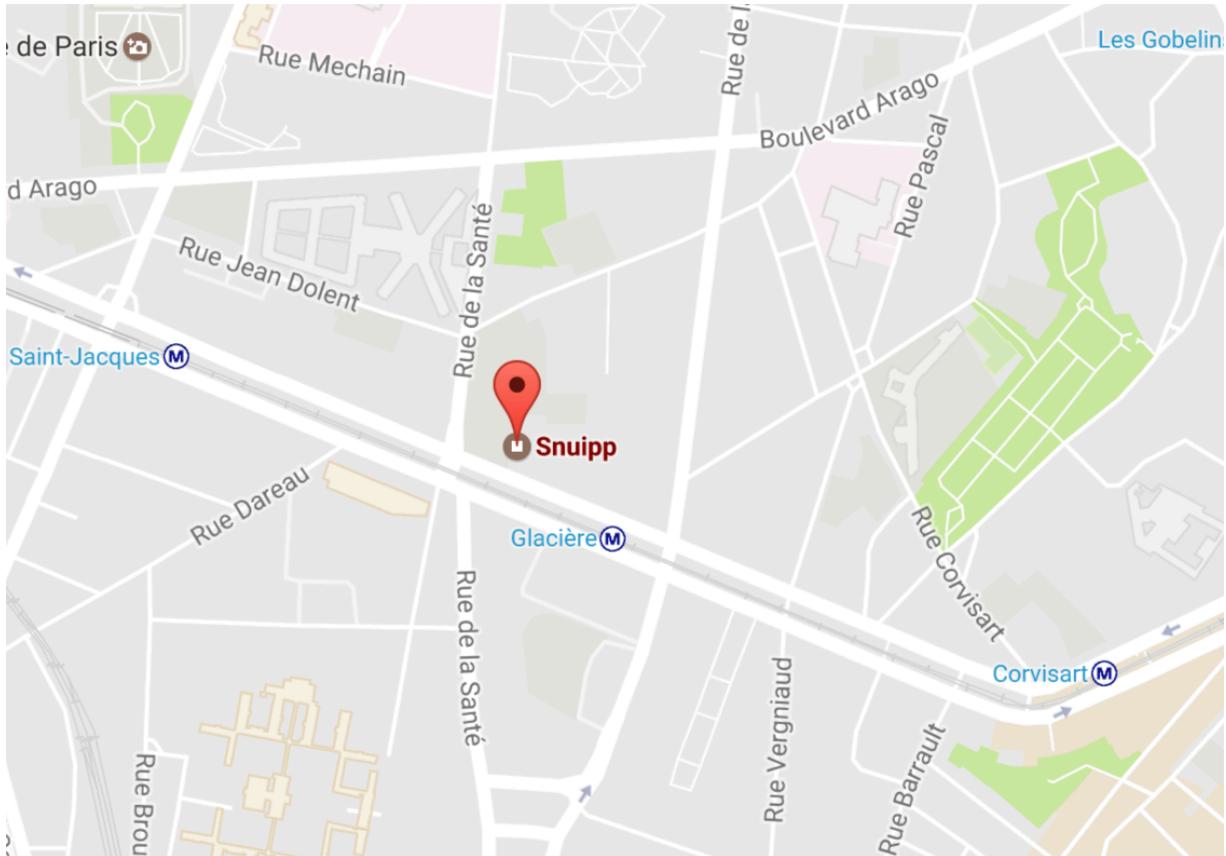
Anne Schuhl (SNCS) pour les organismes de recherche

*13h : Clôture des travaux par Bernadette Groison
(Secrétaire générale de la FSU)*

A Paris les rendez-vous sont : 14h place de la République (stands, débats...), action surprise à 15h40... et manifestation à 17h30 en direction d'Opéra.

Nous invitons toutes et tous les militant-e-s de la FSU, où qu'elles/ils soient, à faire des photos le 8 mars à 15h40 et à les poster sur le site (8mars15h40.fr) ou à les tweeter pour montrer l'engagement de la FSU à défendre l'égalité entre les femmes et les hommes

Lieu : Cabanis, 12 rue Cabanis dans le 14ème,
métro Glacière



<http://8mars15h40.fr/>